

Presidència de la Generalitat

LLEI 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana. [2016/9534]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que Les Corts han aprovat i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la llei següent:

PREÀMBUL

I. Moltes de les causes de la corrupció es troben en la falta de desenvolupament del sistema democràtic, per no haver creat mecanismes reals de participació ciutadana en el control eficaç de les seues institucions, així com en l'absència de rendició de comptes dels responsables polítics davant de la ciutadania i dels seus òrgans de representació.

II. La corrupció deteriora l'Estat de dret i impedeix el seu funcionament normal. Els principis que l'inspiren són amenaçats per la corrupció. La corrupció s'empara en l'opacitat i el secret per a perpetuar-se, desvirtua l'essència de la democràcia i perverteix el sistema democràtic en servir-se de les regles de joc de la democràcia per a disposar de les institucions públiques i de tot el que és públic en benefici particular o personal.

III. La creació de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció es realitza a l'empara de l'article 49.1.1 de l'Estatut d'autonomia, que atorga competència exclusiva a la Generalitat valenciana en l'organització de les seues institucions d'autogovern. Amb la seua creació la Generalitat compleix la Resolució 58/4 de l'Assemblea General de Nacions Unides, de 31 d'octubre de 2003, per la qual s'aprova la Convenció de les Nacions Unides contra la corrupció, en l'article 6 de la qual estableix la necessitat de crear òrgans encarregats de previndre la corrupció en els diferents Estats part.

Així mateix, constitueixen referents per a aquesta proposta l'article 36 de la Resolució 58/4 que fa esment, específicament, de la creació d'agències especialitzades i la incorporació d'altres acords d'importància en matèria anticorrupció en el marc de la Unió Europea i del Consell d'Europa com el Conveni civil del Consell d'Europa sobre la corrupció, de 4 de novembre de 1999; l'article 325 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, que imposa a la Comissió i als Estats membres l'obligació de combatre el frau i qualssevol activitats il·legals que perjudiquen els interessos financers de la Unió Europea. Igualment la Resolució 24/97 del Consell d'Europa sobre els vint principis rectors de la lluita contra la corrupció; la recomanació número R (2000), 10 sobre els codis de conducta dels funcionaris públics, i número R (2003) 4, sobre les normes comunes contra la corrupció en el finançament de partits polítics i les campanyes electorals.

Cal esmentar igualment com a antecedents els òrgans similars de lluita antifrau i contra la corrupció institucional (independents i no vinculats amb el poder judicial o policia) creats en l'àmbit europeu, nacional o autonòmic, la qual cosa serveix a l'efecte de subratllar la importància de l'organisme i justificar la seua necessitat i oportunitat. En aquest sentit, cal esmentar l'oficina antifrau europea (OLAF) creada per decisió de la Comissió de 28 d'abril de 1999, l'Autorità Nazionale Anticorruzione a Itàlia (ANAC), creada per la Llei italiana 190/2012, de l'Agència Antifrau de Catalunya (OAC), creada per la Llei catalana 14/2008, de 5 de novembre. A nivell municipal, destaquen la recentment creada Oficina Antifrau de l'Ajuntament de Madrid i l'Oficina per a la Transparència i les Bones Pràctiques de l'Ajuntament de Barcelona.

IV. L'agència es crea com a instrument de prevenció, investigació i combat del frau i la corrupció, i també per a protegir les persones denunciants. La seua finalitat primordial és enfortir l'actuació de les institucions públiques valencianes per a evitar que s'hi produïska un deteriorament moral i un empobriment econòmic que redunde en perjudici de la ciutadania valenciana.

V. Aquesta llei s'estructura en cinc capítols, una disposició addicional única, tres transitòries, una disposició derogatòria i una disposició final.

Presidència de la Generalitat

LEY 11/2016, de 28 de noviembre, de la Generalitat, de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana. [2016/9534]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos que Les Corts han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del rey, promulgo la siguiente ley:

PREÁMBULO

I. Muchas de las causas de la corrupción se encuentran en la falta de desarrollo del sistema democrático, por no haber creado mecanismos reales de participación ciudadana en el control eficaz de sus instituciones, así como en la ausencia de rendición de cuentas de los responsables políticos ante la ciudadanía y de sus órganos de representación.

II. La corrupción deteriora el Estado de derecho e impide su funcionamiento normal. Los principios que lo inspiran son amenazados por la corrupción. La corrupción se ampara en la opacidad y el secreto para perpetuarse, desvirtúa la esencia de la democracia y pervierte el sistema democrático al servirse de las reglas de juego de la democracia para disponer de las instituciones públicas y de cuanto es público en beneficio particular o personal.

III. La creación de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción se realiza al amparo del artículo 49.1.1 del Estatuto de autonomía, que otorga competencia exclusiva a la Generalitat valenciana en la organización de sus instituciones de autogobierno. Con su creación la Generalitat cumple la Resolución 58/4 de la Asamblea General de Naciones Unidas, de 31 de octubre de 2003, por la que se aprueba la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción, en el artículo 6 de la que establece la necesidad de crear órganos encargados de prevenir la corrupción en los distintos Estados partes.

Asimismo, constituyen referentes para esta propuesta el artículo 36 de la Resolución 58/4 que hace mención, específicamente, de la creación de agencias especializadas y la incorporación de otros acuerdos de importancia en materia anticorrupción en el marco de la Unión Europea y del Consejo de Europa como el Convenio civil del Consejo de Europa sobre la corrupción, de 4 de noviembre de 1999; el artículo 325 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea, que impone a la Comisión y a los Estados miembros la obligación de combatir el fraude y cualesquiera actividades ilegales que perjudiquen los intereses financieros de la Unión Europea. Igualmente la Resolución 24/97 del Consejo de Europa sobre los veinte principios rectores de la lucha contra la corrupción; la recomendación número R (2000) 10, sobre los códigos de conducta de los funcionarios públicos, y número R (2003) 4, sobre las normas comunes contra la corrupción en la financiación de partidos políticos y las campañas electorales.

Hay que mencionar igualmente como antecedentes los órganos similares de lucha antifraude y contra la corrupción institucional (independientes y no vinculados con el poder judicial o policia) creados en el ámbito europeo, nacional o autonómico, lo cual sirve al efecto de subrayar la importancia del organismo y justificar su necesidad y oportunidad. En este sentido, hay que mencionar la oficina antifraude europea (OLAF) creada por decisión de la Comisión de 28 de abril de 1999, la Autorità Nazionale Anticorruzione en Italia (ANAC), creada por la ley italiana 190/2012, de la Agencia Antifraude de Cataluña (OAC), creada por la Ley catalana 14/2008, de 5 de noviembre. A nivel municipal, destacan la recientemente creada Oficina Antifraude del Ayuntamiento de Madrid y la Oficina para la Transparencia y las Buenas Prácticas del Ayuntamiento de Barcelona.

IV. La agencia se crea como instrumento de prevención, investigación y combate del fraude y la corrupción, y también para proteger a las personas denunciantes. Su finalidad primordial es fortalecer la actuación de las instituciones públicas valencianas para evitar que se produzca un deterioro moral y un empobrecimiento económico que redunde en perjuicio de la ciudadanía valenciana.

V. Esta ley se estructura en cinco capítulos, una disposición adicional única, tres transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.



El capítol I, «Disposicions generals», regula la creació, naturalesa jurídica, l'objecte, el règim jurídic, l'àmbit i les funcions.

El capítol II, «Del procediment», regula l'inici del procediment i investigació, la tramitació, les garanties procedimentals i l'estatut de la persona denunciada.

El capítol III, «Règim sancionador», estableix la classificació d'infraccions i sancions i la competència sancionadora.

El capítol IV, «Resultats», al·ludeix als informes, memòries a realitzar, contingut i rendició de comptes a la ciutadania.

El capítol V, «Mitjans personals i materials i de finançament», amb els quals poder escometre degudament la funció que li pertoca.

Finalment, aquesta llei inclou un conjunt de disposicions, addicional, transitòries, derogatòria i final, que afecten altres normes del nostre ordenament jurídic i que faciliten la posada en marxa del compliment dels objectius de l'agència.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte i naturalesa jurídica

1. L'objecte d'aquesta llei és la creació de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, que queda adscrita a les Corts. Es configura com a entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins.

Aquesta llei regula el règim jurídic, funcionament i procediment sancionador de l'agència. Així mateix, estableix els criteris de proveïment de la direcció i del personal de l'agència.

2. L'agència actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seues funcions i es relaciona amb el Consell, els governs locals i la resta d'institucions valencianes conforme estableix aquesta llei.

3. L'agència es crea per a prevenir i eradicar el frau i la corrupció de les institucions públiques valencianes i per al impuls de la integritat i l'ètica pública. A més del foment d'una cultura de bones pràctiques i de rebuig del frau i la corrupció en el disseny, execució i avaluació de polítiques públiques, així com en la gestió de recursos públics.

Article 2. Règim jurídic

L'agència es regirà pel que disposa aquesta llei. Respecte a tot allò que no estiga previst en aquesta llei i en la seua normativa de desenvolupament, serà aplicable la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú.

Per a la imposició de les sancions establertes en el capítol III, es seguiran les disposicions previstes en esta llei així com en la del procediment administratiu comú de les administracions públiques o, en el cas d'infraccions imputables al personal al servei d'entitats, el règim disciplinari funcional, estatutari o laboral que en cada cas resulte aplicable.

Article 3. Àmbit d'actuació de l'agència

L'àmbit d'actuació de l'agència és el següent:

- L'administració de la Generalitat.
- El sector públic instrumental de la Generalitat, en els termes definits en l'article 2.3 de la Llei 1/2015, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.
- Les Corts Valencianes, el Síndic de Greuges, la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, el Consell Jurídic Consultiu i qualsevol altra institució estatutària anàloga que es pugua crear en el futur, amb relació a la seua activitat administrativa i pressupostària.
- Les entitats integrants de l'administració local de la Comunitat Valenciana i les entitats del sector públic vinculades o dependents.
- Les universitats públiques valencianes i les entitats del sector públic vinculades o dependents.
- Les corporacions de dret públic, quant a les activitats subjectes a dret administratiu.

El capítulo I, «Disposiciones generales», regula la creació, naturalesa jurídica, el objeto, el régimen jurídico, el ámbito y las funciones.

El capítulo II, «Del procedimiento», regula el inicio del procedimiento e investigación, la tramitación, las garantías procedimentales y el estatuto de la persona denunciante.

El capítulo III, «Régimen sancionador», establece la clasificación de infracciones y sanciones y la competencia sancionadora.

El capítulo IV, «Resultados», alude a los informes, memorias a realizar, contenido y rendición de cuentas a la ciudadanía.

El capítulo V, «Medios personales y materiales y de financiación», con los que poder acometer debidamente la función que le recae.

Finalmente, esta ley incluye un conjunto de disposiciones, adicional, transitorias, derogatoria y final, que afectan a otras normas de nuestro ordenamiento jurídico y que facilitan la puesta en marcha del cumplimiento de los objetivos de la agencia.

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y naturaleza jurídica

1. El objeto de esta ley es la creación de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, que queda adscrita a Les Corts. Se configura como entidad de derecho público, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

Esta ley regula el régimen jurídico, funcionamiento y procedimiento sancionador de la agencia. Asimismo, establece los criterios de provisión de la dirección y del personal de la agencia.

2. La agencia actúa con independencia de las administraciones públicas en el ejercicio de sus funciones y se relaciona con el Consell, los gobiernos locales y el resto de instituciones valencianes conforme establece esta ley.

3. La agencia se crea para prevenir y erradicar el fraude y la corrupción de las instituciones públicas valencianas y para el impulso de la integridad y la ética pública. Además del fomento de una cultura de buenas prácticas y de rechazo del fraude y la corrupción en el diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas, así como en la gestión de recursos públicos.

Artículo 2. Régimen jurídico

La agencia se regirá por el que dispone esta ley. Con respecto a todo lo que no esté previsto en esta ley y en su normativa de desarrollo, será de aplicación la normativa vigente en materia de procedimiento administrativo común.

Para la imposición de las sanciones establecidas en el capítulo III, se seguirán las disposiciones previstas en esta ley así como en la del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas o, en el caso de infracciones imputables al personal al servicio de entidades, el régimen disciplinario funcional, estatutario o laboral que en cada caso resulte aplicable.

Artículo 3. Ámbito de actuación de la agencia

El ámbito de actuación de la agencia es el siguiente:

- La administración de la Generalitat.
- El sector público instrumental de la Generalitat, en los términos definidos en el artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.
- Las Corts Valencianes, el Síndic de Greuges, la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, la Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, el Consell Jurídic Consultiu y cualquier otra institución estatutaria análoga que se pueda crear en el futuro, con relación a su actividad administrativa y presupuestaria.
- Las entidades integrantes de la administración local de la Comunitat Valenciana y las entidades del sector público vinculadas o dependientes.
- Las universidades públicas valencianas y las entidades del sector público vinculadas o dependientes.
- Las corporaciones de derecho público, en cuanto a las actividades sujetas a derecho administrativo.



g) Les associacions constituïdes per les administracions públiques, els organismes i les entitats públiques.

h) Les activitats de persones físiques o jurídiques que siguen concessionàries de serveis o perceptores d'ajudes o subvencions públiques, a l'efecte de comprovar la destinació i l'ús de les ajudes o les subvencions.

i) Les activitats de contractistes i subcontractistes que executen obres de les administracions públiques i de les entitats del sector públic instrumental de la Generalitat, o que tinguen atribuïda la gestió de serveis públics o l'execució d'obres públiques per qualsevol altre títol, amb relació a la gestió comptable, econòmica i financera del servei o l'obra, i amb les altres obligacions que es deriven del contracte o de la llei.

j) Els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions empresarials.

k) Qualsevol entitat, independentment de la tipologia o la forma jurídica, que estiga finançada majoritàriament per les administracions públiques o estiga subjecta al domini efectiu d'aquestes.

Article 4. Fins i funcions

Són fins i funcions de l'agència:

a) La prevenció i la investigació de possibles casos d'ús o destinació irregular de fons públics i de conductes oposades a la integritat o contràries als principis d'objectivitat, eficàcia i submissió plena a la llei i al dret.

b) La prevenció i l'alerta amb relació a conductes del personal al servei de les entitats públiques que comporten l'ús o abús en benefici privat d'informacions que tinguen per raó de les seues funcions o que tinguen o puguen tindre com a resultat l'ús o la destinació irregular de fons públics o de qualsevol altre aprofitament contrari a l'ordenament jurídic.

c) Investigar els actes o les omissions que pogueren ser constitutius d'infracció administrativa, disciplinària o penal i, en funció dels resultats de la investigació, instar la incoació del procediments que pertoque per a depurar les responsabilitats que pogueren correspondre.

d) L'avaluació, en col·laboració amb els òrgans de control existents, de l'eficàcia dels instruments jurídics i les mesures existents en matèria de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció, a fi de garantir els màxims nivells d'integritat, eficiència i transparència, especialment en matèria de contractació pública, procediments de presa de decisions, prestació de serveis públics i gestió dels recursos públics, i l'accés i la provisió en l'ocupació pública per a garantir el respecte als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

e) Fer estudis i anàlisis de riscos previs en activitats relacionades amb la contractació administrativa, la prestació de serveis públics, les ajudes o les subvencions públiques i els procediments de presa de decisions, en col·laboració amb els serveis d'auditoria o intervenció. En particular, estudiarà els informes a què es refereix l'article 218 del Reial decret legislatiu 2/2004, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, dels quals la intervenció n'enviarà una còpia anual a la agència i l'avaluació del seu trasllat a la fiscalia anticorrupció.

f) Fer funcions d'assessorament i formular propostes i recomanacions a Les Corts, al Consell de la Generalitat i a les entitats incloses en l'àmbit d'actuació en matèria d'integritat, ètica pública i prevenció i lluita contra la corrupció.

g) Assistir, quan així se li sol·licite, a les comissions parlamentàries d'investigació mitjançant l'emissió de dictàmens no vinculants sobre assumptes respecte als quals hi haja indicis d'ús o destinació irregulars de fons públics o d'ús il·legítim de la condició pública d'un càrrec.

h) Col·laborar amb els òrgans i els organismes de control intern i extern de l'actuació administrativa en l'establiment de criteris previs, clars i estables de control de l'acció pública.

i) Col·laborar amb els òrgans competents en la formació del personal en matèria d'integritat i ètica pública mitjançant l'elaboració de guies formatives i d'assessorament especialitzat en matèria de lluita contra el frau i la corrupció.

g) Las asociaciones constituídas por las administraciones públicas, los organismos y las entidades públicas.

h) Las actividades de personas físicas o jurídicas que sean concesionarias de servicios o receptoras de ayudas o subvenciones públicas, a los efectos de comprobar el destino y el uso de las ayudas o las subvenciones.

i) Las actividades de contratistas y subcontratistas que ejecuten obras de las administraciones públicas y de las entidades del sector público instrumental de la Generalitat, o que tengan atribuida la gestión de servicios públicos o la ejecución de obras públicas por cualquier otro título, con relación a la gestión contable, económica y financiera del servicio o la obra, y con las otras obligaciones que se derivan del contrato o de la ley.

j) Los partidos políticos, las organizaciones sindicales y las organizaciones empresariales.

k) Cualquier entidad, independientemente de la tipología o la forma jurídica, que esté financiada mayoritariamente por las administraciones públicas o esté sujeta al dominio efectivo de estas.

Artículo 4. Fines y funciones

Son fines y funciones de la agencia:

a) La prevención y la investigación de posibles casos de uso o destino irregular de fondos públicos y de conductas opuestas a la integridad o contrarias a los principios de objetividad, eficacia y sumisión plena a la ley y al derecho.

b) La prevención y la alerta con relación a conductas del personal al servicio de las entidades públicas que comporten el uso o abuso en beneficio privado de informaciones que tengan por razón de sus funciones o que tengan o puedan tener como resultado el uso o el destino irregular de fondos públicos o de cualquier otro aprovechamiento contrario al ordenamiento jurídico.

c) Investigar los actos o las omisiones que pudieran ser constitutivos de infracción administrativa, disciplinaria o penal y, en función de los resultados de la investigación, instar la incoación de los procedimientos que corresponda para depurar las responsabilidades que pudieran corresponder.

d) La evaluación, en colaboración con los órganos de control existentes, de la eficacia de los instrumentos jurídicos y las medidas existentes en materia de prevención y lucha contra el fraude y la corrupción, con el fin de garantizar los máximos niveles de integridad, eficiencia y transparencia, especialmente en materia de contratación pública, procedimientos de toma de decisiones, prestación de servicios públicos y gestión de los recursos públicos, y el acceso y la provisión en el empleo público para garantizar el respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

e) Hacer estudios y análisis de riesgos previos en actividades relacionadas con la contratación administrativa, la prestación de servicios públicos, las ayudas o las subvenciones públicas y los procedimientos de toma de decisiones, en colaboración con los servicios de auditoría o intervención. En particular, estudiará los informes a que se refiere el artículo 218 del Real decreto legislativo 2/2004, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley reguladora de haciendas locales, de los cuales la intervención enviará una copia anual a la agencia y la evaluación de su traslado a la fiscalía anticorrupción.

f) Hacer funciones de asesoramiento y formular propuestas y recomendaciones a Les Corts, al Consell de la Generalitat i a les entitats incloses en el àmbit de actuació en matèria de integritat, ètica pública i prevenció i lluita contra la corrupció.

g) Assistir, cuando así se le solicite, a las comisiones parlamentarias de investigación mediante la emisión de dictámenes no vinculantes sobre asuntos con respecto a los cuales haya indicios de uso o destino irregulares de fondos públicos o de uso ilegítimo de la condición pública de un cargo.

h) Colaborar con los órganos y los organismos de control interno y externo de la actuación administrativa en el establecimiento de criterios previos, claros y estables de control de la acción pública.

i) Colaborar con los órganos competentes en la formación del personal en materia de integridad y ética pública mediante la elaboración de guías formativas y de asesoramiento especializado en materia de lucha contra el fraude y la corrupción.



j) Col·laborar amb els òrgans competents en matèria de conflictes d'interessos i incompatibilitats per a prevenir i corregir actuacions que pogueren infringir el règim aplicable en cada cas.

k) Establir relacions de col·laboració i d'elaboració de propostes d'actuació amb organismes que tinguen funcions semblants a l'Estat, a les comunitats autònomes o a la Unió Europea.

l) La contribució que des de l'agència puga fer-se en la creació d'una cultura social de rebuig de la corrupció, bé amb programes específics de sensibilització a la ciutadania o bé en coordinació amb les administracions públiques o altres organitzacions públiques o privades.

m) Aquelles altres actuacions el contingut i la finalitat de les quals puguen ser considerats accions preventives contra el frau i la corrupció.

n) Promoure espais de trobada i intercanvi amb la societat civil periòdicament on s'arregleran les seues aportacions.

o) Totes les atribucions restants que li assigne la llei.

Article 5. Delimitació de funcions i col·laboració

1. S'entén en tot cas que les funcions de l'agència ho són, sense perjudici de les que exerceixen, d'acord amb la normativa reguladora específica, la Sindicatura de Comptes, el Síndic de Greuges, el Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, la Intervenció General de la Generalitat, la Inspecció General de Serveis, els òrgans competents en matèria d'incompatibilitats i conflictes d'interessos i els òrgans de control, supervisió i protectorat de les entitats incloses en l'àmbit d'actuació corresponent, i que actua en tot cas en col·laboració amb aquestes institucions i òrgans. L'agència aportarà tota la informació de què dispose i proporcionarà el suport necessari a la institució o òrgan que duga a terme la investigació o fiscalització corresponent.

En compliment de les seues tasques l'agència podrà proporcionar la col·laboració, l'assistència i l'intercanvi d'informació amb altres institucions, òrgans o entitats públiques mitjançant plans i programes conjunts, convenis i protocols de col·laboració funcional, en el marc de la normativa aplicable.

2. L'agència no té competències en les funcions i matèries que corresponen a l'autoritat judicial, el ministeri fiscal i la policia judicial ni pot investigar els mateixos fets que han estat objecte de les seues investigacions. En el cas que l'autoritat judicial o el ministeri fiscal inicien un procediment per a determinar el relleu penal d'uns fets que constitueixen al mateix temps l'objecte d'actuacions d'investigació de l'agència, aquesta haurà d'interrompre les seues actuacions i aportar immediatament tota la informació de la qual disposa, a més de proporcionar el suport necessari, sent un òrgan de suport i col·laboració amb l'autoritat judicial i el ministeri fiscal quan siga requerida. L'agència sol·licitarà a la fiscalia informació periòdica respecte del tràmit en què es troben les actuacions iniciades a instància seua.

3. Quan les investigacions de l'agència afecten les Corts, les institucions de relleu estatutari, l'administració local, les universitats públiques valencianes i, en general, qualsevol que gaudezca d'autonomia reconeguda constitucional o estatutàriament, es duran a terme per tal de garantir el degut respecte a la seua autonomia.

4. L'agència es relaciona amb les Corts per mitjà de la comissió parlamentària que s'establezca. A aquesta comissió li correspon el control d'actuació de l'agència i la comprovació dels requisits exigits al candidat o candidata a director o directora abans de l'elecció pel Ple de les Corts. L'agència, sempre que siga requerida, cooperarà amb les comissions parlamentàries d'investigació en l'elaboració de dictàmens sobre assumptes del seu àmbit d'actuació. Així mateix, el director o directora de l'agència acudirà a les comissions parlamentàries a què siga convocat per tal d'informar de l'estat de les seues actuacions i podrà sol·licitar, quan ho crega convenient, comparèixer-hi.

5. L'agència es relaciona amb el Consell de la Generalitat per mitjà de la persona titular de la conselleria competent en matèria de transparència i amb la resta d'ens públics per mitjà de l'òrgan unipersonal que els represente. Tot això sense perjudici que, en l'exercici de les seues funcions, l'agència puga dirigir comunicacions i sol·licituds directament als òrgans superiors i directius d'aquest ens.

6. En l'àmbit local, vetllarà per l'exercici independent i eficaç de les funcions de control i legalitat i fiscalització en l'àmbit de l'administració local, inclosos els ens dependents i ens instrumentals, mitjançant

j) Colaborar con los órganos competentes en materia de conflictos de intereses e incompatibilidades para prevenir y corregir actuaciones que pudieran infringir el régimen aplicable en cada caso.

k) Establecer relaciones de colaboración y de elaboración de propuestas de actuación con organismos que tengan funciones semejantes en el Estado, en las comunidades autónomas o en la Unión Europea.

l) La contribució que desde la agencia pueda hacerse en la creación de una cultura social de rechazo de la corrupción, bien en programas específicos de sensibilización a la ciudadanía o bien en coordinación con las administraciones públicas u otras organizaciones públicas o privadas.

m) Aquellas otras actuaciones cuyo contenido y finalidad puedan ser considerados acciones preventivas contra el fraude y la corrupción.

n) Promover espacios de encuentro e intercambio con la sociedad civil periódicamente donde se recogerán sus aportaciones.

o) Todas las demás atribuciones que le asigne la ley.

Artículo 5. Delimitación de funciones y colaboración

1. Se entiende en todo caso que las funciones de la agencia lo son, sin perjuicio de las que ejercen, de acuerdo con la normativa reguladora específica, la Sindicatura de Comptes, el Síndic de Greuges, el Consejo de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, la Intervención General de la Generalitat, la Inspección General de Servicios, los órganos competentes en materia de incompatibilidades y conflictos de intereses y los órganos de control, supervisión y protectorado de las entidades incluidas en el ámbito de actuación correspondiente, y que actúa en todo caso en colaboración con estas instituciones y órganos. La agencia aportará toda la información de que disponga y proporcionará el apoyo necesario a la institución u órgano que lleve a cabo la investigación o fiscalización correspondiente.

En cumplimiento de sus tareas la agencia podrá proporcionar la colaboración, la asistencia y el intercambio de información con otras instituciones, órganos o entidades públicas mediante planes y programas conjuntos, convenios y protocolos de colaboración funcional, en el marco de la normativa aplicable.

2. La agencia no tiene competencias en las funciones y materias que corresponden a la autoridad judicial, el ministerio fiscal y la policia judicial ni puede investigar los mismos hechos que han sido objeto de sus investigaciones. En caso de que la autoridad judicial o el ministerio fiscal inicien un procedimiento para determinar el relieve penal de unos hechos que constituyen al mismo tiempo el objeto de actuaciones de investigación de la agencia, esta deberá interrumpir sus actuaciones y aportar inmediatamente toda la información de la que dispone, además de proporcionar el apoyo necesario, siendo un órgano de apoyo y colaboración con la autoridad judicial y el ministerio fiscal cuando sea requerida. La agencia solicitará a la fiscalia informació periòdica respecto del trámite en que se encuentran las actuaciones iniciadas a instancia suya.

3. Cuando las investigaciones de la agencia afecten a Les Corts, las instituciones de relieve estatutario, la administración local, las universidades públicas valencianas y, en general, cualquiera que goce de autonomía reconocida constitucional o estatutariamente, se llevarán a cabo garantizando el debido respeto a su autonomía.

4. La agencia se relaciona con Les Corts mediante la comisión parlamentaria que se establezca. A esta comisión le corresponde el control de actuación de la agencia y la comprobación de los requisitos exigidos al candidato o candidata a director o directora antes de la elección por el Pleno de Les Corts. La agencia, siempre que sea requerida, cooperará con las comisiones parlamentarias de investigación en la elaboración de dictámenes sobre asuntos de su ámbito de actuación. Asimismo, el director o directora de la agencia acudirà a las comisiones parlamentarias a las que sea convocado para informar del estado de sus actuaciones y podrá solicitar, cuando lo crea conveniente, comparecer.

5. La agencia se relaciona con el Consell de la Generalitat mediante la persona titular de la conselleria competente en materia de transparencia y con el resto de entes públicos mediante el órgano unipersonal que los represente. Todo ello sin perjuicio de que, en el ejercicio de sus funciones, la agencia pueda dirigir comunicaciones y solicitudes directamente a los órganos superiores y directivos de este ente.

6. En el ámbito local, velará por el ejercicio independiente y eficaz de las funciones de control y legalidad y fiscalización en el ámbito de la administración local, incluidos los entes dependientes y nos ins-



l'accés a la informació que emet l'òrgan interventor en funció de l'article 218 del text refós del règim d'hisendes locals.

7. L'agència cooperarà amb l'administració general de l'Estat, a la qual pot sol·licitar, en els termes i condicions establerts per l'ordenament jurídic, les dades i els antecedents que resulten necessaris per a complir les funcions i les potestats que aquesta llei li atribueix en el seu àmbit d'actuació i dins de les competències establertes per l'Estatut d'autonomia de la Comunitat valenciana i la resta d'ordenament jurídic.

8. L'agència es relaciona amb les institucions autonòmiques, estatals, comunitàries i internacionals que tinguen competències o que complequen funcions anàlogues. Així mateix, amb qualsevol persona, col·lectiu o entitat que vulga fer suggeriments, propostes o sol·licitar la seva actuació en matèria de prevenció i control del frau i la corrupció.

CAPÍTOL II

Del procediment d'investigació

Secció 1

Potestats d'investigació i inspecció

Article 6. Potestats d'investigació i inspecció

1. En l'exercici de les funcions d'investigació i inspecció, l'agència pot accedir a qualsevol informació que es trobe en poder de les persones jurídiques, públiques o privades, subjectes al seu àmbit d'actuació. En el cas de particulars, la potestat d'inspecció es limitarà estrictament a les activitats relacionades amb les entitats públiques. En tot cas, l'accés a la informació es regirà pels principis de necessitat i proporcionalitat, s'haurà de motivar la relació amb l'activitat investigada i se'n deixarà constància en l'expedient.

2. El director o la directora de l'agència o, per delegació expressa, qualsevol funcionari o funcionària de l'agència que tinga atribuïdes funcions d'investigació o inspecció, poden:

a) Personar-se, acreditant la condició d'autoritat o agent de l'agència, en qualsevol oficina o dependència de l'administració o centre destinat a un servei públic per a sol·licitar informació, fer comprovacions *in situ* i examinar els documents, els expedients, els llibres, els registres, la comptabilitat i les bases de dades, siga quin siga el suport en què estiguen registrats, així com els equips físics i logístics utilitzats.

b) Realitzar les entrevistes personals que es consideren oportunes, tant a les dependències administratives corresponents com a la seu de l'agència. Les persones entrevistades podran assistir-hi acompanyades i ser assistides per la persones que elles mateixes designen. Així mateix, tindran els drets i les garanties que estableix la legislació vigent, incloent el dret a guardar silenci i l'assistència lletrada.

c) Accedir, si així ho permet la legislació vigent, a la informació de comptes corrents en entitats bancàries en què s'hagen pogut efectuar pagaments o disposicions de fons relacionats amb procediments d'adjudicació de contractes del sector públic o d'atorgament d'ajudes o subvencions públiques, mitjançant requeriment oportú.

d) Acordar, a l'efecte de garantir la indemnitat de les dades que puguen arrebregar-s'hi, la realització de còpies o fotocòpies adreçades dels documents obtinguts, siga quin siga el suport en què es troben emmagatzemats.

3. Els funcionaris i les funcionàries al servei de l'agència que tinguen atribuïdes competències inspectores tindran la condició d'agents de l'autoritat. Els documents que formalitzen en els quals, d'acord amb els requisits legals corresponents, es recullen els fets constatats per aquells, faran de prova, llevat que s'acredite el contrari.

Article 7. Deure de col·laboració

1. Les entitats públiques i les persones físiques o jurídiques privades incloses en l'àmbit d'actuació de l'agència hauran d'auxiliar-la amb celeritat i diligència en l'exercici de les funcions que li corresponen, i li comunicaran, de forma immediata, qualsevol informació de què disposen relativa a fets el coneixement dels quals siga o puga ser competència d'aquella.

trumentales, mediante el acceso a la información que emite el órgano interventor en función del artículo 218 del texto refundido del régimen de haciendas locales.

7. La agencia cooperará con la administración general del Estado, a la que puede solicitar, en los términos y condiciones establecidos por el ordenamiento jurídico, los datos y los antecedentes que resulten necesarios para cumplir las funciones y las potestades que esta ley le atribuye en su ámbito de actuación y dentro de las competencias establecidas por el Estatuto de autonomía de la Comunidad valenciana y el resto de ordenamiento jurídico.

8. La agencia se relaciona con las instituciones autonómicas, estatales, comunitarias e internacionales que tengan competencias o que cumplan funciones análogas. Asimismo, con cualquier persona, colectivo o entidad que quiera hacer sugerencias, propuestas o solicitar su actuación en materia de prevención y control del fraude y la corrupción.

CAPÍTULO II

Del procedimiento de investigación

Sección 1

Potestades de investigación e inspección

Artículo 6. Potestades de investigación e inspección

1. En el ejercicio de las funciones de investigación e inspección, la agencia puede acceder a cualquier información que se encuentre en poder de las personas jurídicas, públicas o privadas, sujetas a su ámbito de actuación. En el caso de particulares, la potestad de inspección se limitará estrictamente a las actividades relacionadas con las entidades públicas. En todo caso, el acceso a la información se regirá por los principios de necesidad y proporcionalidad, se deberá motivar la relación con la actividad investigada y se dejará constancia de ello en el expediente.

2. El director o la directora de la agencia o, por delegación expresa, cualquier funcionario o funcionaria de la agencia que tenga atribuidas funciones de investigación o inspección, pueden:

a) Personarse, acreditando la condición de autoridad o agente de la agencia, en cualquier oficina o dependencia de la administración o centro destinado a un servicio público para solicitar información, hacer comprobaciones *in situ* y examinar los documentos, los expedientes, los libros, los registros, la contabilidad y las bases de datos, sea cual sea el soporte en que estén registrados, así como los equipos físicos y logísticos utilizados.

b) Realizar las entrevistas personales que se consideran oportunas, tanto en las dependencias administrativas correspondientes como en la sede de la agencia. Las personas entrevistadas podrán asistir acompañadas y ser asistidas por la personas que ellas mismas designen. Asimismo, tendrán los derechos y las garantías que establece la legislación vigente, incluidos el derecho a guardar silencio y la asistencia letrada.

c) Acceder, si así lo permite la legislación vigente, a la información de cuentas corrientes en entidades bancarias en que se hayan podido efectuar pagos o disposiciones de fondos relacionados con procedimientos de adjudicación de contratos del sector público o de otorgamiento de ayudas o subvenciones públicas, mediante requerimiento oportuno.

d) Acordar, a los efectos de garantizar la indemnidad de los datos que puedan recogerse, la realización de copias o fotocopias adreçades de los documentos obtenidos, sea cual sea el soporte en que se encuentren almacenados.

3. Los funcionarios y las funcionarias al servicio de la agencia que tengan atribuidas competencias inspectoras tendrán la condición de agentes de la autoridad. Los documentos que formalicen en los que, de acuerdo con los requisitos legales correspondientes, se recojan los hechos constatados por aquellos, servirán de prueba, salvo que se acredite lo contrario.

Artículo 7. Deber de colaboración

1. Las entidades públicas y las personas físicas o jurídicas privadas incluidas en el ámbito de actuación de la agencia deberán auxiliarla con celeridad y diligencia en el ejercicio de las funciones que le corresponden, y le comunicarán, de forma inmediata, cualquier información de que dispongan relativa a hechos cuyo conocimiento sea o pueda ser competencia de aquella.



2. El personal al servei de les entitats públiques, els càrrecs públics i els particulars inclosos en l'àmbit d'actuació de l'agència que impedisquen o dificulten l'exercici de les seues funcions o que es neguen a facilitar-li els informes, documents o expedients que els hagen estat requerits, incorreran en les responsabilitats que la legislació vigent estableix.

3. L'agència deixarà constància expressa de l'incompliment injustificat o de la contravenció del deure de col·laboració i ho comunicarà a la persona, l'autoritat o l'òrgan afectat, perquè pugui alegar el que considere convenient. Així mateix, es podrà fer constar aquesta circumstància en la memòria anual de l'agència o en l'informe extraordinari que s'eleve a la comissió parlamentària corresponent, si escau.

Article 8. Confidencialitat

1. Les actuacions de l'agència han d'assegurar, en tot cas, la reserva màxima per a evitar perjudicis a la persona o a l'entitat investigada i com a salvaguarda de l'eficàcia del procediment jurisdiccional o administratiu que es pugui iniciar com a conseqüència d'aquestes actuacions.

2. El personal de l'agència, per a garantir la confidencialitat de les actuacions, està subjecte al deure de secret sobre tot el que conega per raó de les seues funcions, deure que perdura després de cessar en l'exercici del càrrec. L'incompliment d'aquest deure donarà lloc a l'obertura d'una investigació interna i a la incoació, si escau, de l'expedient disciplinari pertinent, del qual el director o la directora de l'agència donarà compte a la comissió parlamentària corresponent en el termini d'un mes.

3. Les obligacions de secret i de reserva màxima són especialment exigibles en els casos de dades protegides per secret comercial, industrial i empresarial i en els supòsits de licitacions i altres procediments contractuals en què la confidencialitat és susceptible de proporcionar al titular avantatges competitius. En aquests supòsits, la informació que sol·licite l'agència haurà de ser la necessària per a dur a terme la funció investigadora i inspectora i el tractament de la informació haurà de garantir que no es causa cap perjudici que limite la competitivitat ni comprometa la protecció eficaç contra la competència deslleial.

Article 9. Protecció i cessió de dades

1. El tractament i la cessió de les dades obtingudes per l'agència com a resultat de les seues actuacions, especialment les de caràcter personal, estan sotmesos a la normativa vigent en matèria de protecció de dades. L'agència no pot divulgar les dades ni informar altres persones o institucions que no siguen les que, d'acord amb la normativa vigent, puguen conèixer-les per raó de les seues funcions, i tampoc podrà utilitzar-se ni cedir-se aquestes dades amb fins diferents dels establerts en aquesta llei.

2. L'agència i els òrgans i les institucions amb funcions de control, supervisió i protectorat de les entitats incloses en l'àmbit de la seua actuació, podran establir acords de col·laboració per a la comunicació de dades i informació rellevant en l'àmbit de les seues competències.

3. Les dades i la informació demanades per l'agència en l'exercici de les seues competències seran trameses a l'autoritat competent per a iniciar els procediments disciplinaris, sancionadors o penals a què pogueren donar lloc.

Article 10. Garanties procedimentals

1. El reglament de funcionament i règim interior de l'agència regularà el procediment per a dur a terme les funcions inspectores i investigadores de manera que es garantisquen el dret a la defensa i el dret a la presumpció d'innocència de les persones investigades, respectant en tot cas el que disposa aquest article.

2. Quan l'agència determine la possibilitat de la implicació individual en un fet que és objecte d'investigació, n'informarà immediatament a la persona afectada i li donarà tràmit d'audiència.

3. En els casos en què s'exigisca el manteniment d'un secret absolut en benefici de la inspecció, la comunicació i el tràmit d'audiència podran ser diferents. En cap cas l'agència podrà formular o emetre conclusions personalitzades ni fer referències nominals en els informes i les

2. El personal al servicio de las entidades públicas, los cargos públicos y los particulares incluidos en el ámbito de actuación de la agencia que impidan o dificulten el ejercicio de sus funciones o que se nieguen a facilitarle los informes, documentos o expedientes que les hayan sido requeridos, incurrirán en las responsabilidades que la legislación vigente establece.

3. La agencia dejará constancia expresa del incumplimiento injustificado o de la contravención del deber de colaboración y lo comunicará a la persona, la autoridad o el órgano afectado, para que pueda alegar lo que considere conveniente. Asimismo, se podrá hacer constar esta circunstancia en la memoria anual de la agencia o en el informe extraordinario que se eleve a la comisión parlamentaria correspondiente, en su caso.

Artículo 8. Confidencialidad

1. Las actuaciones de la agencia deben asegurar, en todo caso, la reserva máxima para evitar perjuicios a la persona o a la entidad investigada y como salvaguarda de la eficacia del procedimiento jurisdiccional o administrativo que se pueda iniciar como consecuencia de estas actuaciones.

2. El personal de la agencia, para garantizar la confidencialidad de las actuaciones, está sujeto al deber de secreto sobre todo lo que conozca por razón de sus funciones, deber que perdura después de cesar en el ejercicio del cargo. El incumplimiento de este deber dará lugar a la apertura de una investigación interna y a la incoación, en su caso, del expediente disciplinario pertinente, del cual el director o la directora de la agencia dará cuenta a la comisión parlamentaria correspondiente en el plazo de un mes.

3. Las obligaciones de secreto y de reserva máxima son especialmente exigibles en los casos de datos protegidos por secreto comercial, industrial y empresarial y en los supuestos de licitaciones y otros procedimientos contractuales en que la confidencialidad es susceptible de proporcionar al titular ventajas competitivas. En estos supuestos, la información que solicite la agencia deberá ser la necesaria para llevar a cabo la función investigadora e inspectora y el tratamiento de la información deberá garantizar que no se causa ningún perjuicio que limite la competitividad ni comprometa la protección eficaz contra la competencia desleal.

Artículo 9. Protección y cesión de datos

1. El tratamiento y la cesión de los datos obtenidos por la agencia como resultado de sus actuaciones, especialmente los de carácter personal, están sometidos a la normativa vigente en materia de protección de datos. La agencia no puede divulgar los datos ni informar a otras personas o instituciones que no sean las que, de acuerdo con la normativa vigente, puedan conocerlos por razón de sus funciones, y tampoco podrá utilizarse ni cederse estos datos con fines diferentes de los establecidos en esta ley.

2. La agencia y los órganos y las instituciones con funciones de control, supervisión y protectorado de las entidades incluidas en el ámbito de su actuación, podrán establecer acuerdos de colaboración para la comunicación de datos e información relevante en el ámbito de sus competencias.

3. Los datos y la información pedidos por la agencia en el ejercicio de sus competencias serán enviados a la autoridad competente para iniciar los procedimientos disciplinarios, sancionadores o penales a que pudieran dar lugar.

Artículo 10. Garantías procedimentales

1. El reglamento de funcionamiento y régimen interior de la agencia regulará el procedimiento para llevar a cabo las funciones inspectoras e investigadoras de manera que se garanticen el derecho a la defensa y el derecho a la presunción de inocencia de las personas investigadas, respetando en todo caso lo que dispone este artículo.

2. Cuando la agencia determine la posibilidad de la implicación individual en un hecho que es objeto de investigación, informará inmediatamente a la persona afectada y le dará trámite de audiencia.

3. En los casos en que se exija el mantenimiento de un secreto absoluto en beneficio de la inspección, la comunicación y el trámite de audiencia podrán ser diferidos. En ningún caso la agencia podrá formular o emitir conclusiones personalizadas ni hacer referencias nominales



exposicions raonades, si la persona afectada no ha tingut prèviament la possibilitat real de conèixer els fets, de manera que puga formular-hi al·legacions i aportar-hi els documents que considere oportuns, els quals s'incorporaran a l'expedient.

4. Si les investigacions de l'agència afecten personalment alts càrrecs, funcionaris, directius o empleats públics o privats, se n'informarà a la persona responsable de la institució, òrgan o ens de què depenguen o en el qual presten serveis, llevat dels casos que exigisquen el manteniment d'un secret absolut en benefici de la investigació, en els quals aquesta comunicació s'haurà de diferir.

Secció 2 Procediment

Article 11

1. Les actuacions de l'agència s'iniciaran d'ofici, per acord del director o la directora, prèvia determinació de la versemblança, quan siga sabedora de fets o conductes que requeresquen ser investigats, inspeccionats o que aconsellen realitzar un seguiment i també quan, després de realitzar una anàlisi de risc, els indicadors de risc aconsellen la inspecció o el seguiment de determinats fets o activitats.

L'inici de les actuacions d'ofici es produirà bé per iniciativa pròpia, com a conseqüència d'una sol·licitud de les Corts o d'altres òrgans o institucions públiques, o per denúncia.

2. Qualsevol persona pot dirigir-se a l'agència per a comunicar conductes que puguen ser susceptibles de ser investigades o inspeccionades per aquesta. En aquest cas, s'acusarà recepció de l'escrit rebut. La persona informadora pot sol·licitar que es garantezca la confidencialitat sobre la seua identitat, i el personal de l'agència està obligat a mantenir-la, excepte en el cas en què es reba un requeriment judicial.

3. Les autoritats, els empleats públics i tots els que complequen funcions públiques o desenvolupen el treball en entitats i organismes públics han de comunicar immediatament a l'agència, des del moment que en tinguen coneixement, els fets que puguen ser susceptibles de ser objecte d'investigació o inspecció per part de l'agència, sense perjudici de les obligacions de notificació pròpies de la legislació processal penal. També en aquest cas, la persona informadora pot sol·licitar que es garantezca la confidencialitat sobre la seua identitat i el personal de l'agència està obligat a mantenir-la, excepte en el cas en què es reba un requeriment judicial.

Article 12. Determinació de versemblança i termini per a l'inici d'actuacions

1. L'inici d'actuacions per part de l'agència només es produirà quan s'haja comprovat l'existència d'indis raonables de veracitat dels fets o les conductes que hagen estat objecte de la denúncia o la petició

2. La resolució del director o la directora sobre l'inici del procediment o l'arxiu com a resultat d'una denúncia o sol·licitud no podrà excedir el termini de 30 dies hàbils des de la presentació a l'agència.

A aquest efecte, la rectificació o l'ampliació de les dades aportades inicialment obrirà un termini nou.

Article 13. Duració de les actuacions i tramitació

La duració de les actuacions d'investigació de l'agència no podrà excedir sis mesos des que es va adoptar l'acord d'iniciació, llevat que les circumstàncies o la complexitat del cas aconsellen una ampliació del termini que, en tot cas, haurà d'estar motivada i no podrà superar sis mesos més.

En la tramitació del procediment serà aplicable el procediment administratiu comú.

Article 14. Estatut de la persona denunciant

I. Estatut de la persona denunciant.

a) L'actuació de l'agència prestarà especial atenció a la protecció de les persones denunciants. Es considera persona denunciant, a l'efecte d'aquesta llei, qualsevol persona física o jurídica que comuniqui fets que poden donar lloc a l'exigència de responsabilitats legals.

en los informes y las exposiciones razonadas, si la persona afectada no ha tenido previamente la posibilidad real de conocer los hechos, de manera que pueda formular alegaciones y aportar los documentos que considere oportunos, los cuales se incorporarán al expediente.

4. Si las investigaciones de la agencia afectan personalmente a altos cargos, funcionarios, directivos o empleados públicos o privados, se informará a la persona responsable de la institución, órgano o ente de que dependan o en el que presten servicios, salvo los casos que exijan el mantenimiento de un secreto absoluto en beneficio de la investigación, en los que esta comunicación se deberá diferir.

Sección 2 Procedimiento

Artículo 11

1. Las actuaciones de la agencia se iniciarán de oficio, por acuerdo del director o la directora, previa determinación de la verosimilitud, cuando sea sabedora de hechos o conductas que requieran ser investigados, inspeccionados o que aconsejen realizar un seguimiento y también cuando, después de realizar un análisis de riesgo, los indicadores de riesgo aconsejen la inspección o el seguimiento de determinados hechos o actividades.

El inicio de las actuaciones de oficio se producirá bien por iniciativa propia, como consecuencia de una solicitud de Les Corts o de otros órganos o instituciones públicas, o por denuncia.

2. Cualquier persona puede dirigirse a la agencia para comunicar conductas que puedan ser susceptibles de ser investigadas o inspeccionadas por esta. En este caso, se acusará recepción del escrito recibido. La persona informadora puede solicitar que se garantice la confidencialidad sobre su identidad, y el personal de la agencia está obligado a mantenerla, excepto en el caso en que se reciba un requerimiento judicial.

3. Las autoridades, los empleados públicos y todos los que cumplan funciones públicas o desarrollen el trabajo en entidades y organismos públicos deben comunicar inmediatamente a la agencia, desde el momento en que los conozcan, los hechos que puedan ser susceptibles de ser objeto de investigación o inspección por parte de la agencia, sin perjuicio de las obligaciones de notificación propias de la legislación procesal penal. También en este caso, la persona informadora puede solicitar que se garantice la confidencialidad sobre su identidad y el personal de la agencia está obligado a mantenerla, excepto en el caso en que se reciba un requerimiento judicial.

Artículo 12. Determinación de verosimilitud y plazo para el inicio de actuaciones

1. El inicio de actuaciones por parte de la agencia solo se producirá cuando se haya comprobado la existencia de indicios razonables de veracidad de los hechos o las conductas que hayan sido objeto de la denuncia o la petición

2. La resolución del director o la directora sobre el inicio del procedimiento o el archivo como resultado de una denuncia o solicitud no podrá exceder el plazo de 30 días hábiles desde la presentación a la agencia.

A este efecto, la rectificación o la ampliación de los datos aportados inicialmente abrirá un plazo nuevo.

Artículo 13. Duración de las actuaciones y tramitación

La duración de las actuaciones de investigación de la agencia no podrá exceder seis meses desde que se adoptó el acuerdo de iniciación, salvo que las circunstancias o la complejidad del caso aconsejen una ampliación del plazo que, en todo caso, deberá estar motivada y no podrá superar seis meses más.

En la tramitación del procedimiento será aplicable el procedimiento administrativo común.

Artículo 14. Estatuto de la persona denunciante

I. Estatuto de la persona denunciante.

a) La actuación de la agencia prestará especial atención a la protección de las personas denunciantes. Se considera persona denunciante, a los efectos de esta ley, cualquier persona física o jurídica que comuniqui hechos que pueden dar lugar a la exigencia de responsabilidades legales.



b) No serà aplicable l'estatut de la persona denunciante establert en aquesta llei quan la denúncia es formule i proporcione informació falsa, tergiversada o obtinguda de manera il·lícita. En tals supòsits, l'agència podrà, amb audiència prèvia reservada a la persona denunciante, arxivar sense més tràmit la denúncia, mantenint la confidencialitat, i li advertirà que, si la fa pública, no s'aplicarà l'estatut del denunciante establert en aquesta llei i que podrien derivar-se responsabilitats disciplinàries o penals contra el fals denunciante.

c) L'agència haurà d'establir procediments i canals confidencials per a la formulació de denúncies que en garanteixen l'estricta confidencialitat quan el denunciante invoque l'aplicació de l'estatut regulat en aquest article. Aquests procediments i canals podran ser també utilitzats pels que ja hagen actuat com a denunciants per a comunicar represàlies o altres actuacions lesives derivades de la presentació de la denúncia.

d) Sense necessitat de prèvia declaració o reconeixement, les persones denunciants de bona fe rebran immediatament assessoria legal per als fets relacionats amb la denúncia i tindran garantida la confidencialitat de la identitat.

L'agència vetlarà perquè aquestes persones no patescen, durant la investigació ni després d'ella, cap tipus d'aïllament, persecució o empitjorament de les condicions laborals o professionals, ni cap tipus de mesura que implique qualsevol forma de perjudici o discriminació.

Si l'agència és sabedora que la persona denunciante ha estat objecte, directament o indirectament, d'actes d'intimidació o de represàlies per haver presentat la denúncia, podrà exercir les accions correctores o de restabliment que considere, de les quals deixarà constància en la memòria anual. En particular, a instància de la persona denunciante, l'agència podrà instar l'òrgan competent a traslladar-la a un altre lloc, sempre que no implique perjudici al seu estatut personal i carrera professional i, excepcionalment, podrà també instar l'òrgan competent a concedir permís per un temps determinat amb manteniment de la retribució. Així mateix, el denunciante podrà sol·licitar de l'agència assessorament en els procediments que s'interposen contra ell amb motiu de la denúncia.

e) La protecció podrà mantenir-se, mitjançant una resolució de l'agència, fins i tot més enllà de la culminació dels processos d'investigació que aquesta desenvolupa, sense perjudici del que estableix l'apartat sisè d'aquest article. En cap cas la protecció derivada de l'aplicació de l'estatut de la persona denunciante l'eximirà de les responsabilitats en què haja pogut incórrer per fets diferents dels que constitueixen l'objecte de la denúncia.

f) L'estatut de la persona denunciante regulat en aquest article s'entendrà sense perjudici del que estableix la normativa estatal. En tot cas, quan l'agència denuncie davant de l'autoritat competent fets que puguen ser constitutius de delictes que hagen estat denunciats per persones que s'hagen acollit a l'estatut del denunciante d'acord amb aquesta llei, haurà d'indicar-ho expressament i posar-ho de manifest quan hi puga concórrer, al seu parer, l'existència de perill greu per a la persona, la llibertat o els béns del denunciante o el testimoni, el cònjuge o la persona a qui es trobe lligat per anàloga relació d'afectivitat o els ascendents, els descendents o els germans.

II. Es crearà l'oficina virtual de l'empleat públic, que permetrà a aquest personal assenyalar de forma confidencial els expedients administratius que jutgen irregulars.

Article 15. Mesures cautelars

Durant la tramitació dels procediments sancionadors i disciplinaris, el director o la directora de l'agència pot sol·licitar motivadament a l'òrgan competent que adopte les mesures cautelars oportunes, si l'eficàcia i el resultat de les investigacions en curs o l'interès públic així ho exigeixen. L'òrgan competent, si ho creu convenient, podrà acordar i mantenir aquestes mesures fins que el director o la directora de l'agència comuniqui el resultat de les actuacions.

Article 16. Conclusió de les actuacions

Una volta finalitzada la tramitació, el director o directora de l'agència:

1. Haurà d'emetre un informe motivat sobre les conclusions de les investigacions, que haurà de tramitar l'òrgan que corresponga en cada cas, el qual, posteriorment i en el termini que s'haja establert a l'in-

b) No será aplicable el estatuto de la persona denunciante establecido en esta ley cuando la denuncia se formule y proporcione información falsa, tergiversada u obtenida de manera ilícita. En tales supuestos, la agencia podrá, previa audiencia reservada a la persona denunciante, archivar sin más trámite la denuncia, manteniendo la confidencialidad, y le advertirá que, si la hace pública, no se aplicará el estatuto del denunciante establecido en esta ley y que podrían derivarse responsabilidades disciplinarias o penales contra el falso denunciante.

c) La agencia deberá establecer procedimientos y canales confidenciales para la formulación de denuncias que garanticen la estricta confidencialidad cuando el denunciante invoque la aplicación del estatuto regulado en este artículo. Estos procedimientos y canales podrán ser también utilizados por los que ya hayan actuado como denunciante para comunicar represalias u otras actuaciones lesivas derivadas de la presentación de la denuncia.

d) Sin necesidad de previa declaración o reconocimiento, las personas denunciante de buena fe recibirán inmediatamente asesoría legal para los hechos relacionados con la denuncia y tendrán garantizada la confidencialidad de la identidad.

La agencia velará para que estas personas no sufran, durante la investigación ni después de ella, ningún tipo de aislamiento, persecución o empeoramiento de las condiciones laborales o profesionales, ni ningún tipo de medida que implique cualquier forma de perjuicio o discriminación.

Si la agencia es sabedora de que la persona denunciante ha sido objeto, directamente o indirectamente, de actos de intimidación o de represalias por haber presentado la denuncia, podrá ejercer las acciones correctoras o de restablecimiento que considere, de las cuales dejará constancia en la memoria anual. En particular, a instancia de la persona denunciante, la agencia podrá instar al órgano competente a trasladarla a otro puesto, siempre que no implique perjuicio a su estatuto personal y carrera profesional y, excepcionalmente, podrá también instar al órgano competente a conceder permiso por un tiempo determinado con mantenimiento de la retribución. Asimismo, el denunciante podrá solicitar de la agencia asesoramiento en los procedimientos que se interponen contra él con motivo de la denuncia.

e) La protección podrá mantenerse, mediante una resolución de la agencia, incluso más allá de la culminación de los procesos de investigación que esta desarrolle, sin perjuicio de lo que establece el apartado sexto de este artículo. En ningún caso la protección derivada de la aplicación del estatuto de la persona denunciante le eximirá de las responsabilidades en que haya podido incurrir por hechos diferentes de los que constituyan el objeto de la denuncia.

f) El estatuto de la persona denunciante regulado en este artículo se entenderá sin perjuicio del que establezca la normativa estatal. En todo caso, cuando la agencia denuncie ante la autoridad competente hechos que puedan ser constitutivos de delito que hayan sido denunciados por personas que se hayan acogido al estatuto del denunciante de acuerdo con esta ley, deberá indicarlo expresamente y ponerlo de manifiesto cuando pueda concurrir, a su juicio, la existencia de peligro grave para la persona, la libertad o los bienes del denunciante o el testigo, el cónyuge o la persona a quien se encuentre ligado por análoga relación de afectividad o los ascendentes, los descendientes o los hermanos.

II. Se creará la oficina virtual del empleado público, que permitirá a este personal señalar de forma confidencial los expedientes administrativos que juzgen irregulares.

Artículo 15. Medidas cautelares

Durante la tramitación de los procedimientos sancionadores y disciplinarios, el director o la directora de la agencia puede solicitar motivadamente al órgano competente que adopte las medidas cautelares oportunas, si la eficacia y el resultado de las investigaciones en curso o el interés público así lo exigen. El órgano competente, si lo cree conveniente, podrá acordar y mantener estas medidas hasta que el director o la directora de la agencia comuniquen el resultado de las actuaciones.

Artículo 16. Conclusión de las actuaciones

Una vez finalizada la tramitación, el director o directora de la agencia:

1. Deberá emitir un informe motivado sobre las conclusiones de las investigaciones, que deberá tramitar el órgano que corresponda en cada caso, el cual, posteriormente y en el plazo que se haya establecido en el



forme, haurà d'informar el director o la directora de l'agència sobre les mesures adoptades o, si escau, els motius que li impedeixen actuar d'acord amb les recomanacions formulades.

2. Finalitzarà el procediment, si escau, amb arxiu de les actuacions. L'arxiu serà comunicat al denunciador o sol·licitant en escrit motivat.

3. Iniciarà un procediment sancionador de conformitat amb el que disposa aquesta llei.

4. Si en el curs de les actuacions mampreses per l'agència s'observen indicis que s'hagen comés infraccions disciplinàries, el director o la directora de l'agència ho haurà de comunicar a l'òrgan que en cada cas corresponga. Si hi ha indicis que hagen tingut lloc conductes o fets presumiblement constitutius de delictes, es traslladarà de forma immediata al ministeri fiscal o a l'autoritat judicial i, en el cas que se'n pugua derivar una possible responsabilitat comptable, es traslladarà a la jurisdicció del Tribunal de Comptes.

5. L'agència pot dirigir recomanacions motivades a les administracions i les entitats públiques en què se suggerisca la modificació, l'anul·lació o la incorporació de criteris amb la finalitat d'evitar les disfuncions o les pràctiques administratives susceptibles de millora, en els supòsits i les àrees de risc de conductes irregulars detectades.

6. Si la rellevància social o la importància dels fets que hagen motivat l'actuació de l'agència ho requereixen, el director o la directora pot presentar a la comissió parlamentària corresponent, a iniciativa pròpia o per resolució de les Corts, l'informe o els informes extraordinaris que corresponguen.

CAPÍTOL III

Del règim sancionador

Article 17. Responsabilitat

Són responsables de les infraccions, fins i tot a títol de simple inobservança, les persones físiques o jurídiques, qualsevol que siga la seua naturalesa, les autoritats, directius i el personal al servei de les entitats previstes en l'article 3, que realitzen accions o que incorreguen en les omissions tipificades en aquesta llei, amb dol, culpa o negligència.

Article 18. De les infraccions

I. Són infraccions sancionables a l'efecte d'aquesta llei les accions o omissions doloses o culposes amb qualsevol grau de negligència que estiguen tipificades i sancionades com a tals en aquesta llei. En particular, ho són:

1. Obstaculitzar el procediment d'investigació:

a) Negar-se injustificadament a l'enviament d'informació en el termini establert a l'efecte en la sol·licitud de l'acord d'inici del expedient d'investigació.

b) Retardar injustificadament l'enviament de la informació en el termini establert a l'efecte en el acord d'inici de l'expedient.

c) Remetre la informació de forma incompleta.

d) Dificultar l'accés als expedients o documentació administrativa necessària per a la investigació.

e) No assistir injustificadament a la compareixença comunicada per l'agència.

2. Incumpliment de les mesures de protecció del denunciador quan la manca de col·laboració haja causat un perjudici al denunciador o a la investigació.

3. No comunicar els fets que siguen susceptibles de ser considerats constitutius de corrupció o conductes fraudulentos o il·legals contràries a l'interès general.

4. Filtrar informació en el curs de la investigació i/o faltar a la diligència en la custòdia de l'expedient.

5. Les denúncies manifestament falses.

II. Classes d'infraccions

Les infraccions es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

1. Són infraccions molt greus:

a) Incumpliment de les mesures de protecció del denunciador quan la manca de col·laboració haja causat un greu perjudici al denunciador o a la investigació.

b) La filtració d'informació en el curs de la investigació quan cause greus perjudicis a la investigació o al denunciador.

informe, deberá informar al director o la directora de la agencia sobre las medidas adoptadas o, en su caso, los motivos que le impiden actuar de acuerdo con las recomendaciones formuladas.

2. Finalizará el procedimiento, en su caso, con archivo de las actuaciones. El archivo será comunicado al denunciante o solicitante en escrito motivado.

3. Iniciará un procedimiento sancionador de conformidad con lo dispuesto en esta ley.

4. Si en el curso de las actuaciones emprendidas por la agencia se observan indicios de que se hayan cometido infracciones disciplinarias, el director o la directora de la agencia lo deberá comunicar al órgano que en cada caso corresponda. Si hay indicios de que hayan tenido lugar conductas o hechos presumiblemente constitutivos de delito, se trasladará de forma inmediata al ministerio fiscal o a la autoridad judicial y, en caso de que se pueda derivar una posible responsabilidad contable, se trasladará a la jurisdicción del Tribunal de Cuentas.

5. La agencia puede dirigir recomendaciones motivadas a las administraciones y a las entidades públicas en que se sugiera la modificación, la anulación o la incorporación de criterios con la finalidad de evitar las disfunciones o las prácticas administrativas susceptibles de mejora, en los supuestos y las áreas de riesgo de conductas irregulares detectadas.

6. Si la relevancia social o la importancia de los hechos que hayan motivado la actuación de la agencia lo requieren, el director o la directora puede presentar a la comisión parlamentaria correspondiente, a iniciativa propia o por resolución de Les Corts, el informe o los informes extraordinarios que correspondan.

CAPÍTULO III

Del régimen sancionador

Artículo 17. Responsabilidad

Son responsables de las infracciones, incluso a título de simple inobservancia, las personas físicas o jurídicas, cualquiera que sea su naturaleza, las autoridades, directivos y el personal al servicio de las entidades previstas en el artículo 3, que realicen acciones o que incurran en las omisiones tipificadas en esta ley, con dolo, culpa o negligencia.

Artículo 18. De las infracciones

I. Son infracciones sancionables a los efectos de esta ley las acciones u omisiones dolosas o culposas con cualquier grado de negligencia que estén tipificadas y sancionadas como tales en esta ley. En particular, lo son:

1. Obstaculizar el procedimiento de investigación:

a) Negarse injustificadamente al envío de información en el plazo establecido al efecto en la solicitud del acuerdo de inicio del expediente de investigación.

b) Retrasar injustificadamente el envío de la información en el plazo establecido al efecto en el acuerdo de inicio del expediente.

c) Remitir la información de forma incompleta.

d) Dificultar el acceso a los expedientes o documentación administrativa necesaria para la investigación.

e) No asistir injustificadamente a la comparecencia comunicada por la agencia.

2. Incumplimiento de las medidas de protección del denunciante cuando la falta de colaboración haya causado un perjuicio al denunciante o a la investigación.

3. No comunicar los hechos que sean susceptibles de ser considerados constitutivos de corrupción o conductas fraudulentas o ilegales contrarias al interés general.

4. Filtrar información en el curso de la investigación y/o faltar a la diligencia en la custodia del expediente.

5. Las denuncias manifestamente falsas.

II. Clases de infracciones

Las infracciones se clasifican en leves, graves y muy graves.

1. Son infracciones muy graves:

a) Incumplimiento de las medidas de protección del denunciante cuando la falta de colaboración haya causado un grave perjuicio al denunciante o a la investigación.

b) La filtración de información en el curso de la investigación cuando cause graves perjuicios a la investigación o al denunciante.



c) No comunicar els fets que siguen susceptibles de ser considerats constitutius de conductes fraudulententes o de corrupció o contràries a l'interès general, quan no hi haja investigació judicial oberta davant del jutge o del fiscal.

d) Denúncies manifestament falses que causen greus perjudicis a la persona denunciada.

2. Són infraccions greus:

a) L'incompliment de les obligacions de col·laboració activa previstes o de subministrament d'informació quan s'haja desatès el requeriment exprés de l'agència després d'un primer retard.

b) Negar-se injustificadament a l'enviament d'informació que retarda la investigació.

c) Retardar injustificadament l'enviament de la informació causant un perjudici al procés d'investigació.

d) Dificultar l'accés als expedients o documentació administrativa necessària per a la investigació.

e) No assistir injustificadament a la compareixença que reba de l'agència.

3. Són infraccions lleus:

a) La remissió incompleta d'informació a posta.

b) La falta de diligència en la custòdia dels documents objecte d'investigació.

Article 19. Sancions

1. A les infraccions de l'article anterior els són aplicables les sancions següents:

1. Sancions lleus:

a) Amonestació.

b) Multa de 200 fins a 5.000 euros.

2. Sancions greus:

a) Declaració de l'incompliment del deure.

b) Multa de 5.001 fins a 30.000 euros.

3. Sancions molt greus:

a) Declaració d'incompliment del deure.

b) Multa de 30.001 fins a 400.000 euros.

2. Seran nuls de ple dret qualsevol acte o resolució adoptada com base de conductes corruptes o fraudulententes tipificades com a greus i molt greus.

3. Per a la graduació de les sancions l'òrgan competent s'ajustarà als principis de proporcionalitat i valorarà el grau de culpabilitat i, en el seu cas, el dany ocasionat o el risc produït o derivat de les infraccions i de la seua transcendència.

4. Les sancions per infraccions greus o molt greus establertes per l'agència, es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a coneixement general.

Article 20. Règim disciplinari

1. Al personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, se li aplicaran les sancions que corresponguen d'acord amb el règim disciplinari que en cada cas resulte.

2. L'agència, quan constate incompliments susceptibles de ser qualificats com a alguna de les infraccions previstes en aquest capítol i que pugua derivar en responsabilitat disciplinària, proposarà al superior jeràrquic competent la incoació del procediment disciplinari. En aquest últim cas, l'òrgan competent estarà obligat a comunicar-ne a l'agència el resultat.

3. La competència per a la imposició de sancions disciplinàries correspondrà a l'òrgan que determine la normativa aplicable en l'administració o organització en què preste serveis la persona infractora.

Article 21. Competència sancionadora i procediment

1. L'òrgan competent per a imposar sancions conseqüència de la comissió de les infraccions previstes en l'article 18 d'aquesta llei és la direcció de l'agència.

2. El procediment sancionador es regirà pel que estableix aquesta llei, el procediment administratiu comú i el procediment administratiu sancionador.

c) No comunicar los hechos que sean susceptibles de ser considerados constitutivos de conductas fraudulentas o de corrupción o contrarias al interés general, cuando no haya investigación judicial abierta ante el juez o el fiscal.

d) Denuncias manifestamente falsas que causen graves perjuicios a la persona denunciada.

2. Son infracciones graves:

a) El incumplimiento de las obligaciones de colaboración activa previstas o de suministro de información cuando se haya desatendido el requerimiento expreso de la agencia tras un primer retraso.

b) Negarse injustificadamente al envío de información que retrase la investigación.

c) Retrasar injustificadamente el envío de la información causando un perjuicio al proceso de investigación.

d) Dificultar el acceso a los expedientes o documentación administrativa necesaria para la investigación.

e) No asistir injustificadamente a la comparecencia que reciba de la agencia.

3. Son infracciones leves:

a) La remisión incompleta de información a sabiendas.

b) La falta de diligencia en la custodia de los documentos objeto de investigación.

Artículo 19. Sanciones

1. A las infracciones del artículo anterior les son aplicables las siguientes sanciones:

1. Sanciones leves:

a) Amonestación.

b) Multa de 200 hasta 5.000 euros.

2. Sanciones graves:

a) Declaración del incumplimiento del deber.

b) Multa de 5.001 hasta 30.000 euros.

3. Sanciones muy graves:

a) Declaración de incumplimiento del deber.

b) Multa de 30.001 hasta 400.000 euros.

2. Serán nulos de pleno derecho cualquier acto o resolución adoptada como base de conductas corruptas o fraudulentas tipificadas como graves y muy graves.

3. Para la graduación de las sanciones el órgano competente se ajustará a los principios de proporcionalidad y valorará el grado de culpabilidad y, en su caso, el daño ocasionado o el riesgo producido o derivado de las infracciones y de su transcendencia.

4. Las sanciones por infracciones graves o muy graves establecidas por la agencia, se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para conocimiento general.

Artículo 20. Régimen disciplinario

1. Al personal incluido dentro del ámbito de aplicación del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, se le aplicarán las sanciones que correspondan de acuerdo con el régimen disciplinario que en cada caso resulte.

2. La agencia, cuando constate incumplimientos susceptibles de ser calificados como alguna de las infracciones previstas en este capítulo y que pueda derivar en responsabilidad disciplinaria, propondrá al superior jerárquico competente la incoación del procedimiento disciplinario. En este último caso, el órgano competente estará obligado a comunicar en la agencia el resultado del procedimiento.

3. La competencia para la imposición de sanciones disciplinarias correspondrá al órgano que determine la normativa aplicable en la administración u organización en que preste servicios la persona infractora.

Artículo 21. Competencia sancionadora y procedimiento

1. El órgano competente para imponer sanciones consecuencia de la comisión de las infracciones previstas en el artículo 18 de esta ley es la dirección de la agencia.

2. El procedimiento sancionador se regirá por lo que establece esta ley, el procedimiento administrativo común y el procedimiento administrativo sancionador.



3. La duració de les actuacions sancionadores de l'agència no podrà excedir sis mesos des que es va adoptar l'acord d'inici del procediment sancionador, llevat que la complexitat del cas aconselle una ampliació del temps que, en tot cas, no podrà superar sis mesos més. La resolució haurà de estar motivada.

CAPÍTOL IV

Dels resultats de la seua activitat

Article 22. Memòria anual

1. Anualment, dins dels tres primers mesos, l'agència donarà compte de l'activitat realitzada mitjançant l'elaboració d'una memòria que inclourà les actuacions desenvolupades durant l'any anterior en l'àmbit de les seues funcions.

Aquesta memòria inclourà, almenys, el nombre i naturalesa de les denúncies presentades i també les que van ser objecte d'investigació i el resultat d'aquestes, amb especificació dels suggeriments o recomanacions formulades a l'administració i del nombre de procediments oberts a instància de l'agència, tant de caràcter administratiu com de caràcter judicial, contra funcionaris i càrrecs públics.

2. En la memòria no constaran dades i referències personals que permeten la identificació de les persones afectades, excepte quan ja siguin públiques com a conseqüència d'una sentència penal o administrativa ferma.

3. De la memòria anual es donarà trasllat a les Corts prèvia compareixença del director o directora davant de la comissió corresponent. La memòria anual serà pública i serà tramesa també al Consell de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes, al Síndic de Greuges i al Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern. Així mateix una còpia d'aquesta memòria es trametrà al ministeri fiscal, a les audiències provincials de Castelló, València i Alacant i al Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana.

Article 23. Informes especials i extraordinaris

1. Quan concórreguen circumstàncies especials, l'agència, d'ofici o a petició de les Corts o del Consell de la Generalitat, podrà elaborar i presentar davant de la comissió parlamentària corresponent de les Corts Valencianes o, si és el cas, davant la seua Diputació Permanent, informes especials o extraordinaris.

2. Tant la memòria anual com els informes especials o extraordinaris, seran publicats en el *Bulletí Oficial de les Corts* i en el portal de transparència del web de l'agència.

Article 24. Recomanacions i dictàmens

L'agència, a petició de les comissions parlamentàries, podrà elaborar recomanacions i dictàmens no vinculants sobre assumptes relacionats amb el frau i la corrupció.

Article 25. Rendició de comptes a la ciutadania

L'agència rendirà a la ciutadania comptes de la seua gestió en l'àmbit de la prevenció, investigació i avaluació de polítiques i pràctiques relatives al frau i la corrupció existent en les administracions públiques valencianes i el seu sector públic instrumental. A aquest efecte, se servirà de tots els mitjans que puguen ser suficients perquè la ciutadania puga estar informada degudament. Proporcionarà els resultats de la seua acció als mitjans de comunicació i organitzarà també trobades amb la societat civil per a participar-los directament els resultats de la seua activitat i les actuacions portades a terme i assenyalarà les dificultats o reticències trobades.

CAPÍTOL V

Dels mitjans personals i materials

Secció 1

Mitjans personals

Article 26. Estatut personal de la direcció de l'agència

1. L'agència estarà dirigida per un director o directora, que exercirà el càrrec amb plena independència, inamobilitat i objectivitat en

3. La duración de las actuaciones sancionadoras de la agencia no podrá exceder seis meses desde que se adoptó el acuerdo de inicio del procedimiento sancionador, salvo que la complejidad del caso aconseje una ampliación del tiempo que, en todo caso, no podrá superar seis meses más. La resolución deberá estar motivada.

CAPÍTULO IV

De los resultados de su actividad

Artículo 22. Memoria anual

1. Anualmente, dentro de los tres primeros meses, la agencia dará cuenta de la actividad realizada mediante la elaboración de una memoria que incluirá las actuaciones desarrolladas durante el año anterior en el ámbito de sus funciones.

Esta memoria incluirá, por lo menos, el número y naturaleza de las denuncias presentadas y también las que fueron objeto de investigación y el resultado de estas, con especificación de los sugerencias o recomendaciones formuladas a la administración y del número de procedimientos abiertos a instancia de la agencia, tanto de carácter administrativo como de carácter judicial, contra funcionarios y cargos públicos.

2. En la memoria no constarán datos y referencias personales que permitan la identificación de las personas afectadas, excepto cuando ya sean públicas como consecuencia de una sentencia penal o administrativa firme.

3. De la memoria anual se dará traslado a Les Corts previa compareixença del director o directora ante la comisión correspondiente. La memoria anual será pública y será enviada también al Consell de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes, al Síndic de Greuges y al Consejo de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno. Asimismo una copia de esta memoria se enviará al ministerio fiscal, a las audiencias provinciales de Castellón, Valencia y Alicante y al Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana.

Artículo 23. Informes especiales y extraordinarios

1. Cuando concurren circunstancias especiales, la agencia, de oficio o a petición de Les Corts o del Consell de la Generalitat, podrá elaborar y presentar ante la comisión parlamentaria correspondiente de las Corts Valencianes o, en su caso, ante su Diputación Permanente, informes especiales o extraordinarios.

2. Tanto la memoria anual como los informes especiales o extraordinarios, serán publicados en el *Bulletí Oficial de les Corts* y en el portal de transparencia de la web de la agencia.

Artículo 24. Recomendaciones y dictámenes

La agencia, a petición de las comisiones parlamentarias, podrá elaborar recomendaciones y dictámenes no vinculantes sobre asuntos relacionados con el fraude y la corrupción.

Artículo 25. Rendición de cuentas a la ciudadanía

La agencia rendirá a la ciudadanía cuentas de su gestión en el ámbito de la prevención, investigación y evaluación de políticas y prácticas relativas al fraude y la corrupción existente en las administraciones públicas valencianas y su sector público instrumental. A tal efecto, se servirá de cuantos medios puedan ser suficientes para que la ciudadanía pueda estar informada debidamente. Proporcionará los resultados de su acción a los medios de comunicación, y también organizará encuentros con la sociedad civil para participarles directamente los resultados de su actividad y las actuaciones llevadas a término, señalando las dificultades o reticencias encontradas.

CAPÍTULO V

De los medios personales y materiales

Sección 1

Medios personales

Artículo 26. Estatuto personal de la dirección de la agencia

1. La agencia estará dirigida por un director o directora, que ejercerá el cargo con plena independencia, inamovilidad y objetividad en



el desenvolupament de les funcions i en l'àmbit de les competències pròpies de l'agència, i actuarà sempre amb sometiment ple a la llei i al dret. El director o directora tindrà la condició d'autoritat pública i estarà assimilat a un alt càrrec amb rang de director general.

2. El mandat del director o directora és de set anys des de la data de la seua elecció per les Corts i no serà renovable.

3. El director o directora és triat per les Corts Valencianes entre els ciutadans i ciutadanes majors d'edat que gaudesquen del ple ús dels seus drets civils i polítics i que complisquen les condicions d'idoneïtat, probitat i professionalitat necessàries per a exercir el càrrec. Hauran d'estar en possessió de títol universitari superior que resulte idoni per a les funcions atribuïdes i haurà de comptar amb més de deu anys d'activitat laboral o professional relacionada amb l'àmbit funcional de l'agència. Així mateix, hauran de tindre el veïnatge administratiu de la Comunitat Valenciana.

4. Les persones candidates a ocupar el càrrec seran proposades a les Corts per organitzacions socials que treballen en l'actualitat contra el frau i la corrupció a la Comunitat Valenciana i pels grups parlamentaris. Les persones candidates hauran de comparèixer davant de la comissió parlamentària corresponent en el marc d'una convocatòria pública a l'efecte per a ser avaluades amb relació a les condicions requerides per al càrrec. L'acord assolit en aquesta comissió serà traslladat al Ple de les Corts Valencianes.

5. El director o directora serà triat pel Ple de les Corts per majoria de tres cinquenes parts. Si no obté la majoria requerida, es faran noves propostes pel mateix procediment en el termini màxim de un mes.

6. El director o directora de l'agència, després de ser elegit per les Corts, és nomenat per la persona que ostente la Presidència de les Corts i ha de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes des de la data de la publicació del nomenament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Article 27. Incompatibilitats

1. La condició de director o directora de l'agència és incompatible amb:

a) Qualsevol càrrec representatiu.
b) La condició de membre del Tribunal Constitucional, Síndic de Greuges, Sindicatura de Comptes, Consell Valencià de Cultura, Acadèmia Valenciana de la Llengua, Comitè Econòmic i Social, Consell Jurídic Consultiu o de qualsevol càrrec designat per les Corts, pel Congrés dels Diputats o pel Senat.

c) Qualsevol càrrec polític o funció administrativa de l'Estat, de les comunitats autònomes, dels ens locals i dels ens que estan vinculats amb aquests o que en depenguen, i també dels organismes o institucions comunitàries internacionals.

d) L'exercici de qualsevol activitat professional, mercantil o laboral.

e) L'exercici en actiu de la carrera judicial i fiscal.
f) Qualsevol càrrec directiu o d'assessorament en associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre.

g) L'afiliació a qualsevol partit polític, sindicats o associacions professionals o empresarials.

2. Al director o directora de l'agència li és aplicable el règim d'incompatibilitats establert per la legislació aplicable als alts càrrecs i les previsions d'aquesta llei.

3. El director o directora de l'agència en una situació d'incompatibilitat que l'afecte, ha de cessar en l'activitat incompatible dins del mes següent al nomenament i abans de prendre possessió. Si no ho fa, s'entén que no accepta el nomenament. En el cas d'incompatibilitat sobrevinguda haurà de regularitzar la seua situació en el termini màxim d'un mes.

Article 28. Cessament

1. El director o directora de l'agència cessarà per alguna de les causes següents:

a) Renúncia.
b) Extinció del mandat per finalització d'aquest.
c) Incompatibilitat sobrevinguda. En aquest cas, se li donarà audiència prèviament.
d) Incapacitat declarada per decisió judicial ferma.

desarrollo de las funciones y en el ámbito de las competencias propias de la agencia, y actuará siempre con sometimiento pleno a la ley y al derecho. El director o directora tendrá la condición de autoridad pública y estará asimilado a un alto cargo con rango de director general.

2. El mandato del director o directora es de siete años desde la fecha de su elección por Les Corts y no será renovable.

3. El director o directora es elegido por las Corts Valencianes entre los ciudadanos y ciudadanas mayores de edad que gocen del pleno uso de sus derechos civiles y políticos y que cumplan las condiciones de idoneidad, probidad y profesionalidad necesarias para ejercer el cargo. Deberán estar en posesión de título universitario superior que resulte idóneo para las funciones atribuidas y deberá contar con más de diez años de actividad laboral o profesional relacionada con el ámbito funcional de la agencia. Asimismo, deberán tener la vecindad administrativa de la Comunitat Valenciana.

4. Las personas candidatas a ocupar el cargo serán propuestas a Les Corts por organizaciones sociales que trabajen en la actualidad contra el fraude y la corrupción en la Comunitat Valenciana y por los grupos parlamentarios. Las personas candidatas deberán comparecer ante la comisión parlamentaria correspondiente en el marco de una convocatoria pública al efecto para ser evaluadas con relación a las condiciones requeridas para el cargo. El acuerdo alcanzado en esta comisión será trasladado al Pleno de las Corts Valencianes.

5. El director o directora será elegido por el Pleno de Les Corts por mayoría de tres quintas partes. Si no obtiene la mayoría requerida, se harán nuevas propuestas por el mismo procedimiento en el plazo máximo de un mes.

6. El director o directora de la agencia, después de ser elegido por Les Corts, es nombrado por la persona que ostente la Presidencia de Les Corts y debe tomar posesión del cargo en el plazo de un mes desde la fecha de la publicación del nombramiento en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Artículo 27. Incompatibilidades

1. La condición de director o directora de la agencia es incompatible con:

a) Cualquier cargo representativo.
b) La condición de miembro del Tribunal Constitucional, Síndic de Greuges, Sindicatura de Comptes, Consell Valencià de Cultura, Acadèmia Valenciana de la Llengua, Comitè Econòmic i Social, Consell Jurídic Consultiu o de cualquier cargo designado por Les Corts, por el Congreso de los Diputados o por el Senado.

c) Cualquier cargo político o función administrativa del Estado, de las comunidades autónomas, de los entes locales y de los entes que están vinculados con estos o que dependen de estos, y también de los organismos o instituciones comunitarias internacionales.

d) El ejercicio de cualquier actividad profesional, mercantil o laboral.

e) El ejercicio en activo de la carrera judicial y fiscal.
f) Cualquier cargo directivo o de asesoramiento en asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro.

g) La afiliación a cualquier partido político, sindicatos o asociaciones profesionales o empresariales.

2. Al director o directora de la agencia le es aplicable el régimen de incompatibilidades establecido por la legislación aplicable a los altos cargos y las previsions de esta ley.

3. El director o directora de la agencia en una situación de incompatibilidad que le afecte, debe cesar en la actividad incompatible dentro del mes siguiente al nombramiento y antes de tomar posesión. Si no lo hace, se entiende que no acepta el nombramiento. En el caso de incompatibilidad sobrevenida deberá regularizar su situación en el plazo máximo de un mes.

Artículo 28. Cese

1. El director o directora de la agencia cesará por alguna de las siguientes causas:

a) Renuncia.
b) Extinción del mandato por finalización de este.
c) Incompatibilidad sobrevenida. En este caso, se le dará audiencia previamente.
d) Incapacidad declarada por decisión judicial firme.



e) Inhabilitació per a l'exercici dels drets polítics declarada per decisió judicial ferma.

f) Imputació amb adopció de mesures cautelars, obertura de judici oral o condemna per sentència ferma per comissió d'un delict.

g) Negligència notòria i greu en el compliment de les obligacions i els deures del càrrec.

h) Pèrdua del veïnatge administratiu de la Comunitat Valenciana.

2. En el cas que la causa siga la determinada per la lletra g de l'apartat 1, el cessament del director o directora ha de ser proposat i aprovat per la comissió parlamentària corresponent. Amb anterioritat a la votació en comissió es donarà audiència al director o directora, i després es procedirà a la votació per la majoria absoluta dels seus membres. La proposta de cessament haurà de ser elevada al Ple de les Corts i aprovada per majoria de tres cinquenes parts. En els altres casos, correspondrà el cessament a la Presidència de les Corts.

3. Una vegada produït el cessament del director o directora, s'inicia el procediment per a un nou nomenament. En el cas que es produesca el cessament per la causa determinada en la lletra b de l'apartat 1, el director o directora ha de continuar exercint en funcions el seu càrrec fins que es faça el nou nomenament. En la resta dels supòsits, mentre no es procedesca a la nova designació i presa de possessió del nou director o directora, la Presidència de les Corts nomenarà una direcció en funcions entre el personal de l'agència.

4. Per tal de garantir la deguda publicitat i transparència en el procés de designació d'un nou director o directora, les Corts publicaran una convocatòria de candidatures en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* com a mínim sis mesos abans que finalitze el mandat del director o directora en actiu.

Secció 2

Del personal al servei a l'agència

Article 29. Del nomenament, principis, incompatibilitats i cessament

1. Els llocs de treball de l'agència seran exercits per funcionaris i funcionàries de carrera de les administracions públiques.

Aquest personal està obligat a guardar el secret de les dades, les informacions i els documents que conega en el desenvolupament de les seues funcions.

2. El personal al servei de l'agència serà proveït d'acord amb els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat adequats a la funció encomanada d'entre el funcionariat de les diferents administracions públiques.

Els llocs de treball es classificaran i proveiran d'acord amb les normes de la Llei de funció pública valenciana.

3. La relació de llocs de treball serà elaborada i aprovada per l'agència.

4. Al personal al servei de l'agència li seran aplicables les mateixes causes d'incompatibilitat establides per als funcionaris i funcionàries públiques.

5. El personal al servei de l'agència cessarà per les causes determinades per la normativa que respectivament li siga aplicable.

6. A l'efecte que el personal adscrit a l'agència compte amb la capacitat tècnica i la formació continuada deguda, es podran subscriure convenis, acords o protocols docents amb l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), les universitats públiques valencianes o qualsevol altra entitat d'educació superior i oficines de naturalesa semblant de caràcter autònom, estatal, comunitari o internacional.

Secció 3

Mitjans materials i finançament

Article 30. Pressupost i comptabilitat

1. La dotació econòmica necessària per al funcionament de l'agència constituirà una partida independent en els pressuposts generals de les Corts Valencianes.

2. La direcció de l'agència elaborarà i aprovarà el projecte de pressupost de funcionament a què es refereix l'apartat anterior i el remetrà a la Mesa de les Corts als efectes oportuns, perquè siga integrat amb la deguda independència en el projecte de pressuposts de la Generalitat, d'acord amb la normativa reguladora en matèria pressupostària.

e) Inhabilitación para el ejercicio de los derechos políticos declarada por decisión judicial firme.

f) Imputación con adopción de medidas cautelares, apertura de juicio oral o condena por sentencia firme por comisión de un delito.

g) Negligencia notoria y grave en el cumplimiento de las obligaciones y los deberes del cargo.

h) Pérdida de la vecindad administrativa de la Comunitat Valenciana.

2. En caso de que la causa sea la determinada por la letra g del apartado 1, el cese del director o directora debe ser propuesto y aprobado por la comisión parlamentaria correspondiente. Con anterioridad a la votación en comisión se dará audiencia al director o directora, y después se procederá a la votación por la mayoría absoluta de sus miembros. La propuesta de cese deberá ser elevada al Pleno de Les Corts y aprobada por mayoría de tres quintas partes. En los otros casos, corresponderá el cese a la Presidencia de Les Corts.

3. Una vez producido el cese del director o directora, se inicia el procedimiento para un nuevo nombramiento. En caso de que se produzca el cese por la causa determinada en la letra b del apartado 1, el director o directora debe continuar ejerciendo en funciones su cargo hasta que se haga el nuevo nombramiento. En el resto de los supuestos, mientras no se proceda a la nueva designación y toma de posesión del nuevo director o directora, la Presidencia de Les Corts nombrará una dirección en funciones entre el personal de la agencia.

4. Para garantizar la debida publicitat y transparencia en el proceso de designación de un nuevo director o directora, Les Corts publicarán una convocatoria de candidaturas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* como mínimo seis meses antes de que finalice el mandato del director o directora en activo.

Sección 2

Del personal al servicio a la agencia

Artículo 29. Del nombramiento, principios, incompatibilidades y cese

1. Los puestos de trabajo de la agencia serán ejercidos por funcionarios y funcionarias de carrera de las administraciones públicas.

Este personal está obligado a guardar el secreto de los datos, las informaciones y los documentos que conozca en el desarrollo de sus funciones.

2. El personal al servicio de la agencia será provisto de acuerdo con los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad adecuados a la función encomendada de entre el funcionariado de las diferentes administraciones públicas.

Los puestos de trabajo se clasificarán y proveerán de acuerdo con las normas de la Ley de función pública valenciana.

3. La relación de puestos de trabajo será elaborada y aprobada por la agencia.

4. Al personal al servicio de la agencia le serán aplicables las mismas causas de incompatibilidad establecidas para los funcionarios y funcionarias públicos.

5. El personal al servicio de la agencia cesará por las causas determinadas por la normativa que respectivamente le sea aplicable.

6. A los efectos de que el personal adscrito a la agencia cuente con la capacitación técnica y la formación continuada debida, se podrán suscribir convenios, acuerdos o protocolos docentes con el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), las universidades públicas valencianes o cualquier otra entidad de educación superior y oficinas de naturaleza semejante de carácter autonómico, estatal, comunitario o internacional.

Sección 3

Medios materiales y financiación

Artículo 30. Presupuesto y contabilidad

1. La dotación económica necesaria para el funcionamiento de la agencia constituirá una partida independiente en los presupuestos generales de las Corts Valencianes.

2. La dirección de la agencia elaborará y aprobará el proyecto de presupuesto de funcionamiento a que se refiere el apartado anterior y lo remitirá a la Mesa de Les Corts a los efectos oportunos, para que sea integrado con la debida independència en el proyecto de presupuestos de la Generalitat, de acuerdo con la normativa reguladora en materia presupuestaria.

3. L'agència ha de disposar dels recursos econòmics necessaris i adequats per al compliment eficaç de les funcions assignades.

4. La gestió, l'administració i disposició dels béns i drets dels quals l'agència siga titular, així com la del patrimoni de la Generalitat que li siga adscrit per al compliment dels seus fins, s'ajustarà a la Llei de patrimoni de la Generalitat.

5. El pressupost de l'agència es regeix per la normativa reguladora de les entitats del sector públic de la Generalitat valenciana.

6. La comptabilitat de l'agència està subjecta als principis de la comptabilitat pública i al sistema d'autorització, disposició, obligació i pagament per a assegurar el control pressupostari.

L'agència està subjecta a la intervenció general de la Generalitat valenciana, d'acord amb els criteris establerts en la Llei 1/2015, d'hisenda pública, sector públic instrumental i subvencions.

7. La memòria anual de l'agència contindrà la liquidació del pressupost.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

La contractació de l'agència s'ajustarà als preceptes de la legislació sobre contractes del sector públic que siguen aplicables en cada cas.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

U. Durant l'any 2016, els recursos econòmics de l'agència estaran integrats per:

1. Les assignacions pressupostàries corresponents amb càrrec als pressuposts de la Generalitat valenciana.

2. Els rendiments procedents dels béns i drets que li siguen adscrits.

3. Qualsevol altre ingrés que li corresponga en virtut de llei, contracte i conveni.

Dos. El director o directora de l'agència, en el termini de sis mesos des del seu nomenament, elaborarà i presentarà a les Corts Valencianes i al Consell de la Generalitat el projecte de Reglament de funcionament i règim interior de l'agència per a la seva aprovació posterior.

Segona

L'estructura orgànica provisional per a 2016 serà elaborada i aprovada en el termini d'un mes, des del seu nomenament, per la direcció de l'agència.

Tercera

Per a la posada en marxa de l'agència s'oferirà entre els funcionaris dels nivells assignats als llocs de treball aprovats l'adscripció en comissió de serveis a les places esmentades.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa la present llei.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir esta llei.

València, 28 de novembre de 2016

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

3. La agencia debe disponer de los recursos económicos necesarios y adecuados para el cumplimiento eficaz de las funciones asignadas.

4. La gestión, la administración y disposición de los bienes y derechos de los cuales la agencia sea titular, así como la del patrimonio de la Generalitat que le sea adscrito para el cumplimiento de sus fines, se ajustará a la Ley de patrimonio de la Generalitat.

5. El presupuesto de la agencia se rige por la normativa reguladora de las entidades del sector público de la Generalitat valenciana.

6. La contabilidad de la agencia está sujeta a los principios de la contabilidad pública y al sistema de autorización, disposición, obligación y pago para asegurar el control presupuestario.

La agencia está sujeta a la intervención general de la Generalitat valenciana, de acuerdo con los criterios establecidos en la Ley 1/2015, de hacienda pública, sector público instrumental y subvenciones.

7. La memoria anual de la agencia contendrá la liquidación del presupuesto.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

La contratación de la agencia se ajustará a los preceptos de la legislación sobre contratos del sector público que sean aplicables en cada caso.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

Uno. Durante el año 2016, los recursos económicos de la agencia estarán integrados por:

1. Las asignaciones presupuestarias correspondientes con cargo a los presupuestos de la Generalitat valenciana.

2. Los rendimientos procedentes de los bienes y derechos que le sean adscritos.

3. Cualquier otro ingreso que le corresponda en virtud de ley, contrato y convenio.

Dos. El director o directora de la agencia, en el plazo de seis meses desde su nombramiento, elaborará y presentará a las Corts Valencianes y al Consell de la Generalitat el proyecto de Reglamento de funcionamiento y régimen interior de la agencia para su aprobación posterior.

Segunda

La estructura orgànica provisional para 2016 serà elaborada y aprobada en el plazo de un mes, desde su nombramiento, por la dirección de la agencia.

Tercera

Para la puesta en marcha de la agencia se ofrecerá entre los funcionarios de los niveles asignados en los puestos de trabajo aprobados la adscripción en comisión de servicios en las plazas mencionadas.

DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Quedan derogadas todas las disposiciones del mismo rango o de un rango inferior que se opongan a lo dispuesto la presente ley.

DISPOSICIÓ FINAL

Esta ley entrarà en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordene que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

Valencia, 28 de noviembre de 2016

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER