Título experto universitario de
MONDRAGON UNIBERTSITATEA

GOBIERNO Y DIRECCIÓN EJECUTIVA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS

2ª edición

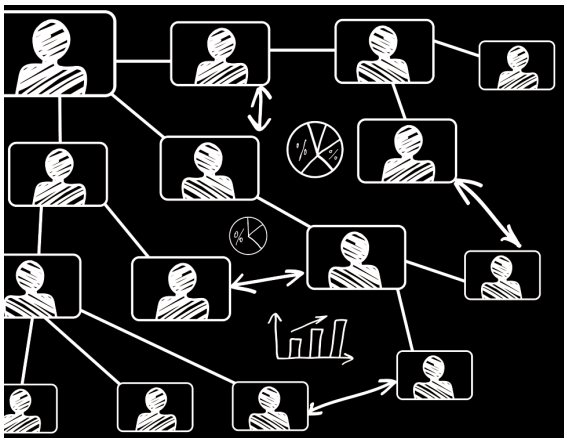
El desarrollo de las competencias institucionales y personales de nuestros gobernantes y de quienes ocupan puestos de dirección ejecutiva en nuestras organizaciones públicas es una tarea inaplazable para mejorar la competitividad de las instituciones y situarlas en condiciones de ser una palanca de crecimiento económico y de sostenibilidad financiera de las condiciones de vida de sus ciudadanos.

Las personas que acceden a desarrollar funciones políticas o de dirección pública en los diferentes niveles de gobierno lo hacen con un alto grado de compromiso, pero en algunas ocasiones sin que hayan recibido una formación adecuada –salvo la formación propia de sus actividades profesionales- para ejercer con un mínimo de garantías y éxito las responsabilidades que asumen en un momento concreto.

La gestión política y directiva de tales niveles de gobierno precisa de conocimientos, habilidades y actitudes para ejercer funciones de liderazgo y dirección de tales estructuras institucionales que en muchos casos resultan ser la mayor organización del municipio en cuanto a tamaño de personal y presupuestos, y cuya actividad tiene un efecto diario y directo en el bienestar ciudadano. Fortalecer las competencias de políticos y directivos públicos es reforzar la institución, apostar por una mejora e innovación en la prestación de los servicios públicos y apuntalar la confianza de los ciudadanos en sus instituciones.

objetivo general

Fortalecer las competencias directivas y de gestión de los cargos políticos y directivos públicos, orientándolos hacia la mejora e innovación en la prestación de servicios públicos; todo ello con el objetivo de apuntalar la confianza de ciudadanía en sus instituciones.



dirigido a

Cargos políticos representativos locales, forales y autonómicos.
Cargos políticos de carácter ejecutivo: “altos cargos” (forales y autonómicos).
Directivos públicos locales, forales, autonómicos o de entidades instrumentales del sector público.
Funcionarios y empleados públicos que desempeñen puestos de responsabilidad en el sector público local, foral, autonómico o en entidades instrumentales.
Personal eventual (asesores y personal de confianza).
Responsables o directivos de estructuras de partidos políticos o de entidades del tercer sector.

“La problemática que supone discernir Política de Administración separadas por una imperceptible y finisima línea roja, trabajar sobre conceptos como, Gobernaza, Transparencia, Ética Pública o Participación Ciudadana, y otros muchos mas , contrastar con los compañeros sus experiencias en la Política y la Dirección Pública Profesional ha sido una experiencia irrepetible, enriquecedora y de valor para intentar comprender y tratar lo Público”

PABLO ZABALA
Dtor Gerente Industrialdea
Arratia Busturia y Mallabia

estructura académica

MODULOS ESPECÍFICOS
I.- Gobierno: LOCAL, FORAL Y AUTONÓMICO
Módulo 1: Competencias institucionales básicas para gobernar con éxito instituciones públicas. Módulo 2: Comunicación Política Módulo 3: Programa o Plan de Gobierno y alineamiento Política-Gestión.
II.- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIONES PÚBLICAS
Módulo 1: Marco institucional de la Dirección Pública. Módulo 2: Competencias institucionales básicas para dirigir con éxito organizaciones públicas Módulo 3: Planes Estratégicos y Planificación operativa. ¿Cómo hacer efectivo el Programa o Plan de Gobierno?
MODULOS COMUNES
Módulo 4: El Valor de lo Público. Buen Gobierno, Ética Pública. Módulo 5: Gobierno abierto: Transparencia y Participación ciudadana. Módulo 6: Modelos organizativos: lecciones aprendidas y retos a futuro. Módulo 7: Estructuración (Administración matriz y entes instrumentales) y gestión de servicios públicos. La colaboración público/privada Módulo 8: E-government y E-administración. Innovación y TIC's en el sector público Módulo 9: Políticas públicas en contextos de contención fiscal: estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Presupuestos y Gestión Económico-Financiera en clave de eficiencia. Módulo 10: Política y Gestión de Personas en el sector público en contextos de contención fiscal. Nuevas tendencias en las políticas de RRHH en el sector público.
HABILIDADES PERSONALES Y RELACIONALES
Taller 1: Habilidades Personales Taller 2: Habilidades Relacionales
SESIONES DE COACHING INDIVIDUAL
TRABAJO FINAL APLICADO

profesorado

El profesorado del curso está compuesto por los siguientes perfiles:

- Profesionales con experiencia en gestión en instituciones locales y territoriales
- Profesores con experiencia en consultoría, dirección y gestión de instituciones locales y territoriales de Mondragon Unibertsitatea y LKS

metodología

Programa desarrollado en formato blended, combinándose formación presencial y formación on line.

- Nº horas presenciales: 90
- Nº horas on line: 120
- Nº horas trabajo final: 100

Formación presencial con ponentes relevantes en el ámbito de la gestión pública aplicando una metodología práctica y basada en la interacción.

Formación en formato taller para el desarrollo de los módulos de habilidades de desarrollo personal y relacional.

Formación on line para completar la formación presencial y con seguimiento tutorizado del aprendizaje.

Trabajo final aplicado en el que se realiza un plan de implementación y/o despliegue de alguno/varios de los aspectos trabajados a lo largo del curso.

criterios de evaluación

- Asistencia mínima de un 80% a las sesiones presenciales
- Actividades individuales o grupales a desarrollar en los diferentes módulos.
- Trabajo final aplicado

titulación

Los participantes que superen la evaluación recibirán la acreditación de Título Experto Universitario de Mondragon Unibertsitatea.

horario

MÓDULOS FORMATIVOS: Viernes 15:00h a 20:00h , y Sábado 9.00 a 14.00h
14-15 Marzo
11-12 Abril
9-10 Mayo
6-7 Junio
4-5 Julio

TALLERES HABILIDADES: Jueves-Viernes: 9:00h a 18:30h; Sábado: 9:00h a 13:00h.
Taller 1: 27, 28 y 29 Marzo
Taller 2: 22, 23 y 24 Mayo

ENTREGA TRABAJO FINAL: 31 de octubre

matrícula: 2.950 €

lugar de impartición

Módulos Formativos: Campus Bilbao–Mondragon Unibertsitatea
Talleres Habilidades: Campus Oñati–Mondragon Unibertsitatea

coordinación

Jose Luis Abaunz Zubia, Coord. de Posgrado de la Fac. Empresariales de M.U.
Rafael Jimenez Asensio, Socio Director de Estudi.Con

"Oso baliagarria, edukiak, alderdi praktikoa inolako zalantzarik gabe, osos oso interesgarria. Talde moduan pentsakera desberdinetako pertsonok, taldea osatzeko gaitasuna izan dugu eta taldekide bakotzarengan zerbait utzi du"

Iñaki Ugalde
Mutiloako alkatea

RAMON AJURIA
Alcalde Aramaio

"¿Cómo definir la experiencia vivida durante este curso?....Tan sólo se me ocurre una única palabra ¡ENRIQUECEDOR¡ en todos los aspectos. Qué grato resulta el poder compartir todo este tipo de sensaciones con personas, con diferentes ideales, pero que viven tu misma realidad. Realmente me siento mucho mas seguro conmigo mismo y muy unido al grupo que hemos formado en este curso. Ha sido un auténtico ejercicio de sinceridad colectiva y de aprendizaje de todos los participantes, tanto ponentes como alumnos. Ha merecido la pena"

"Oso ikastaro aberasgarria izan da Udalen inguruan jakin behar diren gaiak sakonki aztertzen ikasi dugulako, eta batez ere, eduki dugun giro atseginak talde bateratu bat sortu duelako"

Arantza Garin
Ordiziako Udal-Zinegotzia

Información e Inscripción

Facultad de Empresariales-Mondragon Unibertsitatea
Ibarra Zelaia, 2 - 20560 Oñati Gipuzkoa
telf.: 943.71.80.09
fax: 943.71.81.62
email: migarzabal@mondragon.edu
http://www.mondragon.edu/muplus

MONDRAGON UNIBERTSITATEA (+)

LKS